

H1 2021

SAP SuccessFactors Release Updates



projekt0708 GmbH

**HR/IT Dienstleistungs- und
Beratungsunternehmen**

**Transformations- und
Digitalisierungsbegleiter im
Personalwesen**

Internationale Projekterfahrung

USA, Kanada, China, Indien, Singapur, Europa etc.

Ganzheitliche Kundenbetreuung

von der HR-/IT-Strategie über Konzeption und Design
bis hin zur Implementierung und Betrieb



SAP ERP HCM
SAP SuccessFactors
SAP Concur

Microsoft Partner



100 %

Fokussierung auf Personal- und
Travelmanagement



2008

Gründung



> 44

Mitarbeiter



Headquarter München

Standorte in Berlin,
Hamburg, Barcelona

Unsere Experten



Michael Scheffler

Position

Geschäftsführer/CFO

Erfahrung seit

1998

Allgemeiner Schwerpunkt

HR/IT-Strategie, HR-Digitalisierung, Technologie- und Architekturberatung

Fachlicher Schwerpunkt

SAP HCM (on-premise): SAP Fiori, Self-Services (ESS/MSS), Prozesse und Formulare (P&F), Organisationsmanagement (OM), Performance Management

Branchenfokus

Automotive, Banking, Handel, Healthcare, öffentlicher Dienst



Felix Ehrenfels

Position

Consultant SAP SuccessFactors

Erfahrung seit

2018

Allgemeiner Schwerpunkt

HR/IT-Strategie, Personnel Development, Talentmanagement, HR-Digitalisierung, Change & Transformation

Fachlicher Schwerpunkt

SAP SuccessFactors Performance & Goals Management, Succession & Career Development Planning,

Branchenfokus

Manufacturing, Automotive, Media, Professional Services

Die Zusammenfassung aller Updates hören Sie in unserer aktuellen Podcastfolge



23

projekt0708®

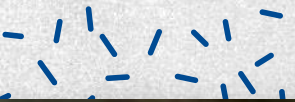
HR | IT Talk

SAP Success Factors
**Release
Update**

mit Gast
Felix Ehrenfels

**H1/
2021**

Inhaltsverzeichnis



01

Platform & Foundation

02

Employee Central

03

Recruiting

04

Performance & Goals

05

**Development Planning &
Succession Planning**

06

LMS

07

Compensation

08

Reporting

A person is seen from behind, sitting at a desk with several laptops. The screens display lines of code in a dark-themed editor. The person's hands are on a keyboard. A large yellow heart shape is overlaid on the right side of the image.

01 Platform & Foundation

Configuration Center

Referenznummer: TLS-18422

Beschreibung / Was ist neu?



Das Configuration Center bietet eine **umfassende Übersicht der Konfiguration** in SAP SF. Damit können **Konfigurationen heruntergeladen oder zwischen Instanzen transportiert** werden.

Voraussetzungen



Anpassung der Berechtigungen

- Configuration Center > Access to view and download
- Configuration Center > Access to transport configurations

Upgrade/ Universal

Major Enhancement

Back to Admin Center / Configuration Center

View Configurations | Manage Downloads | Manage Transport Routes | Manage Transports

Select a module from the dropdown to either view and/or download configurations to your local machine or to transport configurations from one tenant to another.

Configuration Area: Employee Central | Download Mode | Transport Mode

Configurations	Feature Name	Status	Last Modified Date	Last Modified By
<input type="checkbox"/> Employee Central	<input type="checkbox"/> Enable Apprenticeship Manage...	Disabled	09/24/2020 11:02 PM	adminb1
<input type="checkbox"/> Configure Apprentice Management				
<input type="checkbox"/> Apprentice Management settings				
<input type="checkbox"/> Feature Configurations >				
<input checked="" type="checkbox"/> MDF Object Definitions >				
<input type="checkbox"/> Manage Apprentice Management Using Apprentice Management Portal				
<input type="checkbox"/> MDF Object Definitions >				
<input type="checkbox"/> Configure Compensation & Deduction Management				
<input type="checkbox"/> Compensation and Employee Central Integration				
<input type="checkbox"/> Feature Configurations >				
<input type="checkbox"/> Manage Advances				
<input type="checkbox"/> Feature Configurations >				
<input type="checkbox"/> Manage Compensation				
<input type="checkbox"/> MDF Object Definitions >				
<input type="checkbox"/> System Configurations >				
<input type="checkbox"/> Manage Deductions				
<input type="checkbox"/> Feature Configurations >				
<input type="checkbox"/> Configure Contingent Worker				
<input type="checkbox"/> Manage Contingent Workers				
<input type="checkbox"/> MDF Object Definitions >				
<input type="checkbox"/> Manage Settings				
<input type="checkbox"/> Feature Configurations >				

Initiate Download | Cancel

Empfehlung

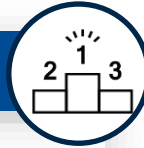


Aktivierung

Configuration Center

Referenznummer: TLS-18422

Impact Analyse



Durch das Configuration Center wird die **User-Experience vereinfacht wenn es um Prozesse wie z.B. Konfigurationstransport oder Konfigurationsansicht** geht.

Aufwandsschätzung



Aktivierung für Kunden mit ein paar Klicks über Anpassung der Berechtigungen möglich Configuration Center

> Access to view and download

Upgrade/ Universal

Major Enhancement

Bewertung / Validierung

Pro's



Schnelle und einfache Ansicht der Konfiguration
Transport von Konfiguration zwischen Instanzen

Con's



Zur Zeit nur für SAP SF EC, SAP SF Talent Management und Qualtrics

Empfehlung



Aktivierung

Time restricted proxy

Referenznummer: PLC-27038

Beschreibung / Was ist neu?



Bei der Festlegung eines Proxys für sich selbst kann mit diesem Release auch ein **Start- und Enddatum** angegeben werden. Personen, die Proxy-Rechte dadurch erhalten, können **nur in diesem Zeitraum auf die eigenen Userdaten zugreifen**.

Voraussetzungen



Anpassung der Berechtigungen

- Configuration Center > Access to view and download
- Configuration Center > Access to transport configurations

Upgrade/ Universal

Major Enhancement

Settings

Password	<h3>Proxy</h3> <p>You currently have no proxy. Proxy (username): <input type="text" value="ghill"/> Find User...</p> <p>Grant Proxy Rights: Grant rights to the following modules/tabs:</p> <p><input type="button" value="Select All"/> <input type="button" value="Clear All"/></p> <table border="0"><tr><td><input type="checkbox"/> Total Goal Management</td><td><input type="checkbox"/> Employee Central V2 + Employee Profile</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Private Objectives</td><td><input type="checkbox"/> Private Data For Proxy Account Holder</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Career Development Planning</td><td></td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Succession Management</td><td><input type="checkbox"/> Compensation</td></tr><tr><td><input checked="" type="checkbox"/> Recruiting</td><td><input type="checkbox"/> Goals Tab</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Presentations</td><td><input type="checkbox"/> BPE Task Execution</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Options (Mobile)</td><td><input type="checkbox"/> Employee Profile</td></tr></table> <p>Start: <input type="text" value="Apr 09, 2021 9:00AM"/> <input type="button" value="📅"/> End: <input type="text" value="Apr 16, 2021 5:00PM"/> <input type="button" value="📅"/> ⓘ</p> <p>Saving will grant proxy access as per above criteria selection.</p> <input type="button" value="Save"/>	<input type="checkbox"/> Total Goal Management	<input type="checkbox"/> Employee Central V2 + Employee Profile	<input type="checkbox"/> Private Objectives	<input type="checkbox"/> Private Data For Proxy Account Holder	<input type="checkbox"/> Career Development Planning		<input type="checkbox"/> Succession Management	<input type="checkbox"/> Compensation	<input checked="" type="checkbox"/> Recruiting	<input type="checkbox"/> Goals Tab	<input type="checkbox"/> Presentations	<input type="checkbox"/> BPE Task Execution	<input type="checkbox"/> Options (Mobile)	<input type="checkbox"/> Employee Profile
<input type="checkbox"/> Total Goal Management		<input type="checkbox"/> Employee Central V2 + Employee Profile													
<input type="checkbox"/> Private Objectives		<input type="checkbox"/> Private Data For Proxy Account Holder													
<input type="checkbox"/> Career Development Planning															
<input type="checkbox"/> Succession Management		<input type="checkbox"/> Compensation													
<input checked="" type="checkbox"/> Recruiting		<input type="checkbox"/> Goals Tab													
<input type="checkbox"/> Presentations		<input type="checkbox"/> BPE Task Execution													
<input type="checkbox"/> Options (Mobile)		<input type="checkbox"/> Employee Profile													
Start Page															
Sub Tab Configuration															
Notifications															
Compensation Number Format															
Forms															
Accessibility Settings															
Proxy															
Groups															
Mobile															
Privacy Statements															

Empfehlung

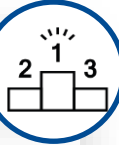


Aktivierung empfohlen

Time restricted proxy

Referenznummer: PLC-27038

Impact Analyse



Durch die Angabe eines Start- und Enddatums für einen Proxy können Compliance Anforderungen umgesetzt und die Endnutzer_innen Handhabung verbessert werden.

Aufwandsschätzung



Einfache Aktivierung für Mitarbeitende für sich selbst

Upgrade/ Universal

Major Enhancement

Bewertung / Validierung

Pro's



Umsetzung von Compliance Anforderungen
Automatische Beendigung

Con's



keine

Empfehlung



Aktivierung

Center of Capabilities

Referenznummer: EAS-19619

Beschreibung / Was ist neu?



Mit dem Center of Capabilities besteht die Möglichkeit über eine Capabilities Library die **Fähigkeiten ihrer Mitarbeitenden festzuhalten**.

Darin enthalten sind **Kompetenzen, Arbeitsstile, Arbeitswerte und Attribute**, die Organisationspezifisch definiert werden können.

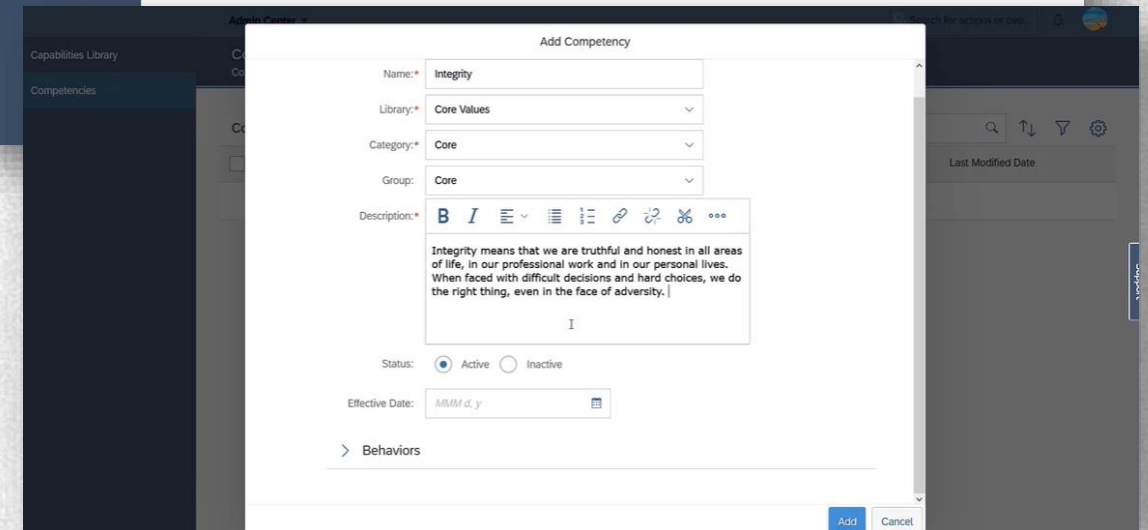
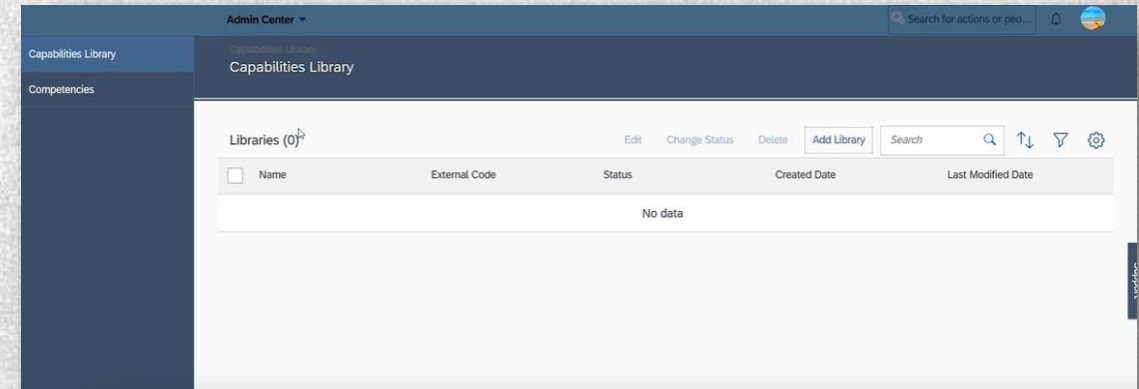
Voraussetzungen



- Aktivierung Job Profile Builder
- Anpassung RBP > Administrator Permissions > Manage Center of Capabilities

Upgrade/ Universal

Major Enhancement



Empfehlung

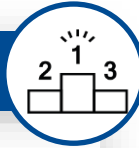


Aktivierung empfohlen

Center of Capabilities

Referenznummer: EAS-19619

Impact Analyse



Das Ziel des Center of Capabilities ist, die Art und Weise zu ändern, wie **Fähigkeiten und Erfahrungen in allen SAP SuccessFactors-Produkten erfasst** werden.

Um dieses Ziel zu erreichen, soll das Center of Capabilities das bevorzugte Framework werden, um z.B. Benutzern die Möglichkeit zu geben, ein Portfolio ihrer Fähigkeiten zu erstellen oder für die

Einführung einer **Skala zur Bewertung von Fähigkeiten**, mit der Benutzer ihre Fähigkeiten bewerten können.

Aufwandsschätzung



Einfache Aktivierung über den Job Profile Builder

Upgrade/ Universal

Major Enhancement

Bewertung / Validierung

Pro's



- Mitarbeiterzentrierte Handhabung
- Benutzung der Capabilities über die SF Suite hinweg

Con's



keine

Empfehlung



Aktivierung

New Home Page

Referenznummer: WEF-4594, WEF-4546, WEF-5703, WEF-5704, WEF-5242, WEF-2473

Beschreibung / Was ist neu?



Seit dem letzten Release besteht die Möglichkeit die neue Home Page zu aktivieren. Mit diesem Release sind weitere Neuerungen hinzugekommen. Jetzt sind folgende Erweiterungen verfügbar:

Mehr Quick Actions z.B. Report Center

Möglichkeit Quick Actions ein- oder auszublenden

Hinzufügen/Bearbeiten von Favoriten

Business Rules für Custom Content

Time Off Card verfügbar

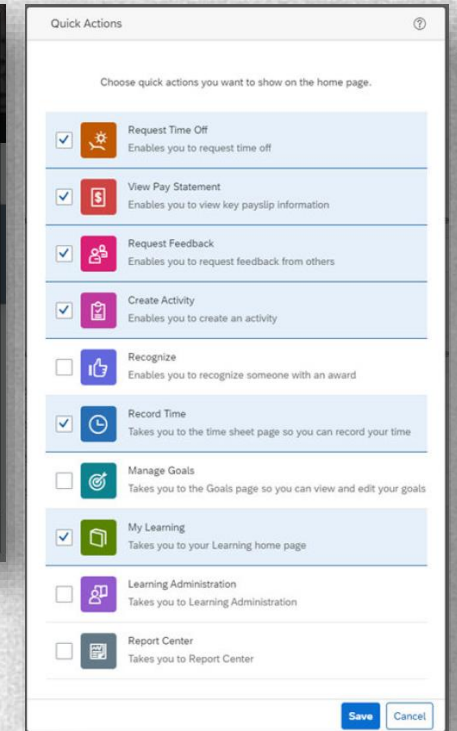
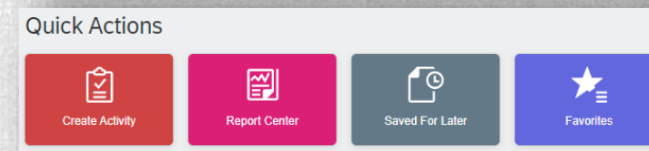
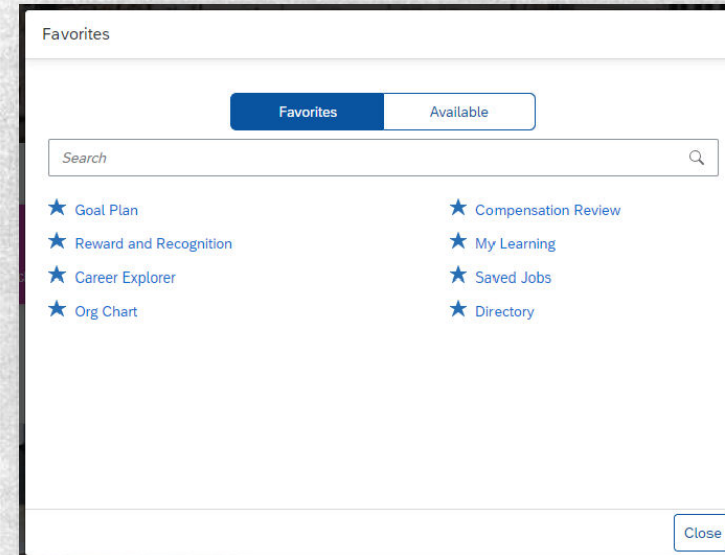
Voraussetzungen



- Aktivierung New Home Page

Upgrade/Admin Opt-In

Major Enhancement



Empfehlung

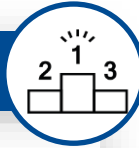


Aktivierung und Testung in Preview empfohlen

New Home Page

Referenznummer: WEF-4594, WEF-4546, WEF-5703, WEF-5704, WEF-5242, WEF-2473

Impact Analyse



Die neu gestaltete Home Page bietet den Anwendern einen **intuitiven und nahtlosen Einstiegspunkt** für die gesamte SAP SuccessFactors-Suite.

Das Redesign konzentriert sich auf **dynamische Inhalte wie häufig ausgeführte und "für später speichern"-Aktionen** und zeitkritische Aufgaben.

Alle Inhalte sind auf der Grundlage dessen organisiert, was für den **Einzelnen am wichtigsten** ist.

Aufwandsschätzung



Die Aktivierung der neuen Home Page ist in wenigen Schritten erfolgt.

Upgrade/Admin Opt-In

Major Enhancement

Bewertung / Validierung

Pro's



Dynamische Ansicht von Inhalten auf der Home Page

Con's



Noch nicht alle Funktionen verfügbar z.B. Report Tiles auf der Home Page anzeigen

Empfehlung



Aktivierung und Testung in Preview empfohlen

Migration Legacy Home Page

Referenznummer: WEF-13061

Beschreibung / Was ist neu?



Die Pflege und Weiterentwicklung Legacy Home Page wird mit **21. Mai 2021 eingestellt** und wird ab **20. Mai 2022 nicht mehr** zur Verfügung stehen.

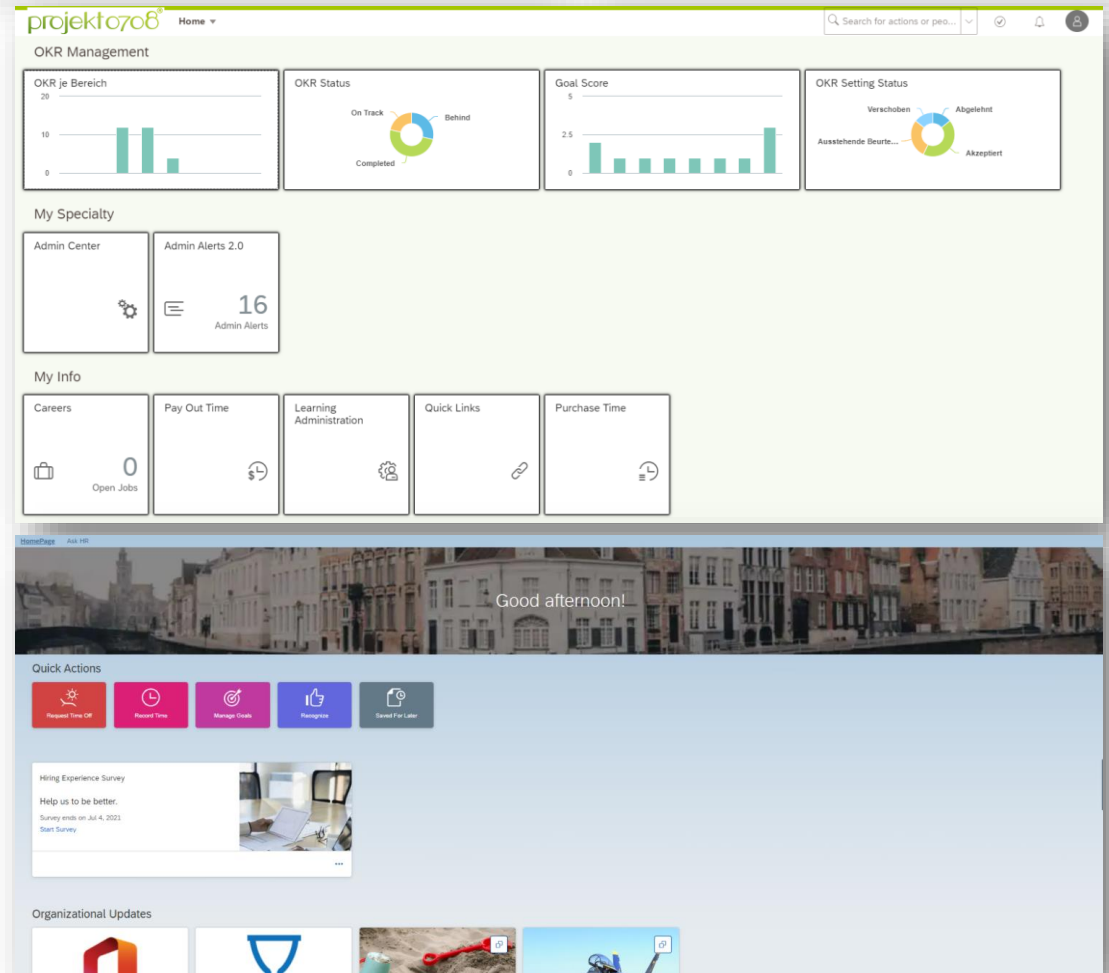
Voraussetzungen



Keine

Upgrade/Universal

Not Applicable



Empfehlung

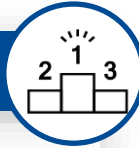


Aktivierung empfohlen

Migration Legacy Home Page

Referenznummer: WEF-13061

Impact Analyse



Ab Mai 2022 wird nur mehr die Neue Home Page zur Verfügung stehen.

Aufwandsschätzung



Aktiv muss für die Legacy Home Page **nichts unternommen werden.**

Für die Neue Home Page wird empfohlen die Funktionen ausführlich in Preview zu testen.

Upgrade/ Universal

Not Applicable

Bewertung / Validierung

Pro's



- Umstellung auf Neue Home Page

Con's



keine

Empfehlung



Aktivierung empfohlen



02 Employee Central

SF Time Tracking

Referenznummer: TIM-13860, TIM-9386, TIM-18185

Beschreibung / Was ist neu?



Mit dem neuen SF Time Tracking Modul werden folgen Funktionen zur Verfügung gestellt.

Mittels Clock-In/Clock-out können externe Zeitaufzeichnungsterminals integriert werden und somit Stempelzeiten der Mitarbeitenden erfasst werden.

Ab jetzt besteht auch die Möglichkeit Arbeitszeiten zu erfassen, die um Mitternacht beginnen oder enden.

Zusätzlich gibt es die „Single Record Approval“ Funktion mit welcher einzelne Zeiteinträge einem Genehmigungsprozess abweichend vom Standardprozess folgen können. Bsp: Überstunden, die gesondert genehmigt werden müssen.

Voraussetzungen



- Aktivierung SAP SF Time Sheet
- Aktivierung neues Time Sheet UI
- SAP SF Time Tracking (Mitglied des Early Adopter Programms)

Upgrade/Provisioning Opt-In, Admin Opt-In

Major Enhancement

The screenshot displays the SAP 'Clock In Clock Out' interface. It features a table of 'Time Events (30)' with columns for Employee Name, Event Type, and Date and Time. A 'Create Time Event' modal is open, showing fields for Employee (Bob Lutz), Event Type (Clock In), Date & Time (02 Mar 2020, 08:00:00), and Time Zone (UTC +01:00 Central Europe Time). To the right, a mobile app interface shows a 'Week Summary' for 16 Nov - 22 Nov, 2020, with details for Status (To be submitted), Planned time (40:00), Absences (8:00), and Attendances (28:39).

Empfehlung

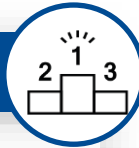


Aktivierung empfohlen

SF Time Tracking

Referenznummer: TIM-13860, TIM-9386, TIM-18185

Impact Analyse



Das SF Time Tracking Modul bietet **wertvolle Funktionalitäten um die Zeitaufzeichnung in SuccessFactors umfanglich** abzudecken. Mit diesen Neuerungen wurde ein wichtiger Schritt gesetzt um die Zeitwirtschaft in der Cloud abzubilden.

Aufwandsschätzung



- Die Aktivierung kann derzeit **nur über das Early Adopter Programm** stattfinden.

Upgrade/Provisioning
Opt-In, Admin Opt-In

Major Enhancement

Bewertung / Validierung

Pro's



Umfassende Funktionen zur Anwesenheitsaufzeichnung von Mitarbeitenden

Con's



Zusätzliche Lizenzkosten für SF Time Tracking

Empfehlung



Aktivierung empfohlen

New Time Sheet UI

Referenznummer: TIM-9369

Beschreibung / Was ist neu?



Das neue Time Sheet UI unterstützt **Zugänglichkeitsstandards** und kann im **Browser** und am **Smartphone** angezeigt werden.

Eine der Neuerungen im UI ist die Anzeige einer **2-Monate Übersicht**.

Voraussetzungen



- Aktivierung SAP SF Time Sheet
- Aktivierung Time Sheet UI
- Keine kundenspezifischen Felder vom Typ User in den Time Sheet Objekten

Upgrade/Universal

Major Enhancement

The image displays three screenshots of the SAP SuccessFactors Time Sheet UI. The top screenshot shows a 'Time Sheet for Mar 14 - 20, 2021' with a status of 'To be Submitted'. It includes a table with columns for Day, Planned Time, Recorded Time, and Recordings. The middle screenshot shows a 'Recording Overview' with a calendar view for February and March 2021. The bottom screenshot shows a 'Time Sheet for Mar 14 - 20, 2021' with a status of 'To be Approved' and a table for 'Time Collectors'.

Day	Planned Time	Recorded Time	Recordings
Sunday Mar 14	7 hr 30 min	7 hr 30 min	2
Monday Mar 15	7 hr 30 min	12 hr 20 min	4
Tuesday Mar 16	7 hr 30 min	0 hr 00 min	1
Wednesday Mar 17			
Thursday, Mar 18 (Today)			
Friday Mar 19			
Saturday Mar 20			

Name	Validity Period	Value
Number of overtime hours per week	March 14 - 20, 2021	4 hr 50 min
Days with overtime per month	March 1 - 31, 2021	10

Empfehlung

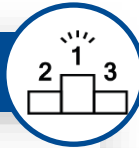


Aktivierung empfohlen

New Time Sheet UI

Referenznummer: TIM-9369

Impact Analyse



Das neue Time Sheet UI ermöglicht die **einfachere Handhabung/Bedienung** für Endnutzer_innen des SAP SF Time Sheets.

Aufwandsschätzung



- Die Funktion selbst lässt sich für Kunden, die bereits SF Time Sheet nutzen, **mit einem Klick aktivieren**.

Upgrade/Universal

Major Enhancement

Bewertung / Validierung

Pro's



Übersichtlicheres und reaktionsfähiges Design inkl. Verbesserter Übersicht

Con's



Mögliche Limitierungen bei kundenspezifischen Feldern

Empfehlung



Aktivierung empfohlen

Configurable New Hire – Manage Pending Hire

Referenznummer: ECT-160495

Beschreibung / Was ist neu?



Schon mit dem 2020 H2 Release wurde die Funktion Configurable New Hire eingeführt. Mit diesem Release kann diese Funktion auch über **Manage Pending Hire, also für Eintritte, die aus dem REC und/oder ONB Modul kommen,** verwendet werden.

Voraussetzungen



- keine

Upgrade/Universal

Major Enhancement

Manage Data

Search Hire Template EC_HIRE_BP (EC_HIRE_BP) Include Inactives: No Search As Of: 10/26/2020

History << Hire Template: EC_HIRE_BP (EC_HIRE_BP)

01/01/1900 Take Action
Hire Template: Record created

templateId EC_HIRE_BP
effectiveStartDate 01/01/1900
effectiveStatus Active
name EC_HIRE_BP
hirePersonType Employee

Details

name Employment

Hire Block Type	Employee Central Block Type	MDF Block Type	Show in Workflow
HRIS Element	Employment Information		No
HRIS Element	Job Information		No
HRIS Element	Job Relationships		No
Configuration UI	No Selection	CompanyCar (CompanyCar)	Yes

Basic Data

Hire Date* Oct 26, 2020

Company* p78 Germany (1000)

Event Reason* New Hire (HIRE)

Hire Template* No Selection

Standard Template

EC_HIRE_BP (EC_HIRE_BP)

Company Car:

Tax Regulation No Selection

License Plate

List Price

Distance

Done

Empfehlung

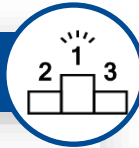


Aktivierung empfohlen

Configurable New Hire – Manage Pending Hire

Referenznummer: ECT-160495

Impact Analyse



Die Funktionalität erleichtert den **Pflegeaufwand von Eintritten**, da zusätzliche Informationen die sich in kundeneigenen MDF Portlets befinden, nicht nachträglich im People Profile ergänzt werden müssen, sondern bereits während des Eintrittsmaßnahme hinterlegt werden können.

Durch die Vergabe unterschiedlicher Berechtigungen lässt sich die Wahl des Templates unterscheiden. Leider lässt sich eine automatische Steuerung per Regel, bspw. unterschiedliche Templates pro Legal Entity, nicht umsetzen. Auch sind die Templates (noch) nicht Bestandteil der Manage Pending Hires Funktionalität und damit nicht für Eintritte, die über die ONB/REC Integration nach EC überführt werden, nutzbar.

Aufwandsschätzung



- Templates lassen sich **in weniger als 30min einrichten & berechtigen**

Upgrade/Universal

Major Enhancement

Bewertung / Validierung

Pro's



- MDF basierte Erweiterung mit benutzerfreundlichen UI inkl. Fehlermeldungen bei fehlenden Pflichtelementen
- Berechtigungssteuerung pro Template möglich
- Alle Hire-Regeln funktionieren in jedem Template ohne zusätzliche Konfiguration

Con's



- Keine Business Rules zur automatischen Steuerung des Templates bspw. auf Basis der Legal Entity. Aussteuerung der Templates nur über Berechtigungen möglich

Empfehlung



Aktivierung empfohlen

Validation Work Permit Data

Referenznummer: ECT-108806

Beschreibung / Was ist neu?



Die Validierung der Work Permit Daten ist mit diesem Release automatisch verfügbar und kann nach Bedarf auch deaktiviert werden.

Die Validierung überprüft, dass es keine leeren und/oder doppelte Einträge für Work Permits gibt.

Voraussetzungen



- Felder Country, DocumentType und Documents in der Sektion Work Permit auf Pflichtfelder stellen

Upgrade/ Admin Opt-Out

Major Enhancement

The screenshot displays the 'Work Permit Info' form. The 'Country *' field is set to 'United States', 'Document Type *' is 'Work Permit', and 'Document Number *' is '20100580100010'. Other fields include 'Issue Date *' (Mar 10, 2010), 'Issue Place', 'Issuing Authority', 'Expiration Date' (MMM dd, yyyy), 'Validated' (No Selection), and 'Custom String1'. A 'Show 5 more fields' button is visible. Below the form, an 'Add Work Permit Info' button is present. An error dialog box is overlaid on the form, stating: 'Error: Document Number cannot be empty. Make sure your administrator has enabled the field on UI and you've entered a value for it.' The dialog has a 'Close' button.

Empfehlung

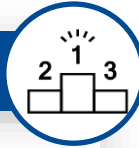


Aktivierung empfohlen

Validation Work Permit Data

Referenznummer: ECT-108806

Impact Analyse



Durch die Validierung der Work Permit Daten ist eine **verbesserter Datenqualität und eine reibungslose Integration** gesichert.

Aufwandsschätzung



- Validierung lässt sich **in wenigen Minuten aktivieren**.

Upgrade/
Admin Opt-Out

Major Enhancement

Bewertung / Validierung

Pro's



- Erhöhte Datenqualität
- **Automatische Checks**
- Verbesserte Integration

Con's



keine

Empfehlung



Aktivierung empfohlen

Configuration Center

Referenznummer: TLS-18422

Beschreibung / Was ist neu?



Das Configuration Center bietet eine **umfassende Übersicht der Konfiguration in SAP SF**. Damit können Konfigurationen heruntergeladen oder zwischen Instanzen transportiert werden.

Voraussetzungen



Anpassung der Berechtigungen

- Configuration Center > Access to view and download
- Configuration Center > Access to transport configurations

Upgrade/ Universal

Major Enhancement

The screenshot displays the SAP Configuration Center interface. The main view shows a list of configurations under 'Employee Central' with a 'Download Mode' button. A 'Transport: Review' dialog is open, showing a bundle named 'RolloutPatchChangesForQ12021' and a table of MDF Object Definitions.

Configuration Name	Last Modified Date	Last Modified By
Bank	02/09/2021 12:51 PM	admin1

Empfehlung

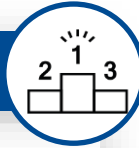


Aktivierung empfohlen

Configuration Center

Referenznummer: TLS-18422

Impact Analyse



Durch das Configuration Center wird die **User-Experience vereinfacht wenn es um Prozesse wie z.B. Konfigurationstransport oder Konfigurationsansicht** geht.

Aufwandsschätzung



- Aktivierung für Kunden mit ein paar Klicks über Anpassung der Berechtigungen möglich.

Upgrade/ Universal

Major Enhancement

Bewertung / Validierung

Pro's



- Schnelle und einfache Ansicht der Konfiguration
- Transport von Konfiguration zwischen Instanzen

Con's



Zur Zeit nur für SAP SF EC, SAP SF Talent Management und Qualtrics

Empfehlung



Aktivierung empfohlen



03 Recruiting

Kontaktinformationen in Recruiting Posting

Referenznummer: RP-13061

Beschreibung / Was ist neu?



Über Recruiting Posting können jetzt bessere (mehr) Kontaktinformationen an die Job Boards übermittelt werden. Zudem gibt es die Möglichkeit Operatoren wie z.B. Recruiter mitzugeben.

Voraussetzungen



Voraussetzung ist, dass die Berechtigung in Role Based Permissions aktiviert wird.

Admin Opt-In

Minor Release

User

Select

Posting profile

User

Additional Managers

Adhoc Approvers Team

* Hiring Manager

* Recruiter

Recruiting Admin

Recruiting Admin Team

Recruiting Lead Team

Recruiting Team

Recruiting Team Lead

Service Center

Service Center Team

Sourcer

Cancel Save

How It Looks Now

Empfehlung



Aktivierung empfohlen

Erneuerung der SSL-Zertifikate in CSB

Referenznummer: RMK-24272

Beschreibung / Was ist neu?



SAP SuccessFactors Recruiting erinnert Unternehmen jetzt proaktiv daran, wenn das **SSL-Zertifikat ihrer Karriereseite erneuert werden muss**.

Um zu vermeiden, dass Karriereseiten aufgrund eines abgelaufenen SSL-Zertifikats unerreichbar werden, bietet Career Site Builder zwei Erinnerungsmethoden: Ein Pop-up-Dialog, der beim Einloggen in Career Site Builder erscheint, sowie die Möglichkeit, E-Mail-Erinnerungen für Admin-Benutzer zu aktivieren.

Aufwandsschätzung



Geringer Aufwand

Universal

Major Release


Procedure

1. Gather the following information you'll need for your Certificate Signing Request (CSR).

Note

If you'd like the SSL certificate to include additional domains, provide the appropriate information when you make your renewal request.

Option	Description
Common Name (CN)	The hostname that will use the certificate (usually a fully qualified domain name like www.example.com, or store.example.com).
Organization (O)	The legal name of your company or organization.
Organization Unit (OU)	The departmental or division name for your group.
City/Locality (L)	The city where your company is located.
State/Province (S)	The state where your company is located.
Country/Region (C)	The two-character abbreviation for your country/region.

2. Contact SAP Support to request the start of SSL certification renewal, and provide the information you gathered for the CSR. SAP Support sends your information to Operations to generate the CSR. After CSR is generated, SAP Support contacts you.
3. Contact your certificate-issuing authority with your CSR. The issuer generates and gives you a new SSL certificate based on the CSR you provide.
4. Contact SAP Support again, this time to give them your new SSL certificate. SAP Support forwards your SSL certificate to Operations, which then installs it for your career site.
5. Verify that a new SSL certificate is associated with your career site:
 - a. In your browser, go to your public career site.
 - b. Select the  padlock icon that appears to the left of the URL. The site information dialog appears.
 - c. Select **Certificate** in the site information dialog. The Certificate dialog appears.
 - d. Look for end date in a "valid from" date range to verify that the certificate has a new expiration date.

Empfehlung



Universal

Verbessertes Cookie-Management

Referenznummer: RMK-24349

Beschreibung / Was ist neu?



Career Site Builder hat seine Cookie-Banner- und Cookie-Zustimmungsmanager-Einstellungen verbessert, so dass Besucher der öffentlichen Karriereseite ihre Cookie-Einstellungen anpassen können.

In folgende Kategorien kann unterschieden werden:

- Notwendige Cookies
- Funktionale Cookies
- Leistungs-Cookies
- Werbe-Cookies

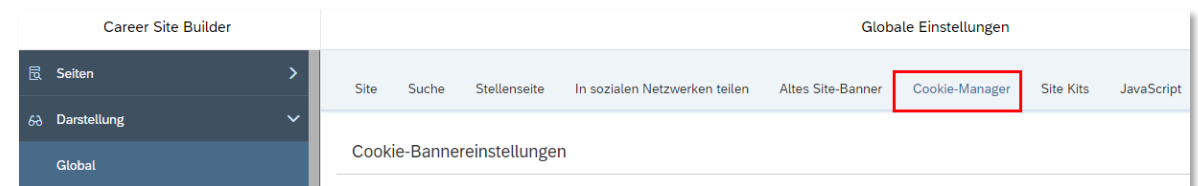
Voraussetzungen



Keine – Tab erscheint automatisch unter Darstellung > Global

Admin Opt-In

Minor Release



Empfehlung



Falls kein eigener Cookie-Banner vorhanden, konfigurieren (lassen).

Site Source Editor in CSB

Referenznummer: RMK-26015

Beschreibung / Was ist neu?



Der Site Source Editor, mit dem Recruiting-Benutzer festlegen können, welche Quellen im Recruiting Source Tracker verfügbar sind, ist jetzt im Career Site Builder verfügbar.

Administratoren im CSB können nun direkt steuern, welche Source Engines für den Source Tracker verwendet sollen, ohne sich an Professional Services, einen Implementierungspartner oder SAP Support wenden zu müssen.

Voraussetzungen



Keine - Der Source Editor ist über Tool > Site Source Editor bereits erreichbar

Admin Opt-In

Major Release

The screenshot shows the 'Sitequelleditor' interface within the 'Career Site Builder'. The left sidebar contains a navigation menu with 'Site Source Editor' highlighted. The main content area is divided into two panels: 'Verweisertypen' and 'Quell-Engines'. Both panels have search bars and 'Aktiviert: Alle / Keine' status indicators. The 'Verweisertypen' panel lists various source types with 'NEIN' toggle buttons.

Verweisertypen	Aktiviert
Alumni	NEIN
Banner Campaign	NEIN
Blogs	NEIN
Career Site	NEIN
Career Site Services	NEIN
Custom Campaigns	NEIN
Email	NEIN
Employee Referral	NEIN
eNewspaper	NEIN

The 'Quell-Engines' panel shows 'No Data' and 'Aktiviert: Alle / Keine'.

Einen Job an mehreren Standorten

Referenznummer: RP-11022

Universal

Major Release

Beschreibung / Was ist neu?



Jobs können jetzt in Jobbörsen, die mehrere Standorte unterstützen, an mehreren Standorten gleichzeitig veröffentlicht werden.

Die neue Kategorie "Standort" speichert die Informationen zu Standort, Postleitzahl und Land/Region. Außerdem wurde eine neue Zuordnung mit dem Namen "Map to location Foundation Object (Multiple locations supported)" in die Jobposting-Regel aufgenommen, um die Standortinformationen des Foundation Objects abzurufen. Wenn Sie die Jobs an mehrere Standorte senden, können Sie die Feldvervollständigungsregeln so einstellen, dass die Standortinformationen automatisch mit Standardwerten oder dem in der Jobanforderungsvorlage definierten Location Foundation Object ausgefüllt werden. Die Zuordnung des Foundation-Objekts Standort in der Regel für die Stellenausschreibung unterstützt mehrere Standorte.

Voraussetzungen



Keine - Der Source Editor ist über Tool > Site Source Editor bereits erreichbar

***Link zur Video-Präsentation:
https://sapvideoa35699dc5.hana.ondemand.com/?entry_id=1_8nlrwwty***

Neuer Job-Status in Recruiting Posting

Referenznummer: RP-9213

Beschreibung / Was ist neu?



Sie können jetzt einen neuen Job-Status, Ungültige Felder, in der Tabelle der Stellenausschreibungen sehen, wenn das System der Jobbörse Fehlermeldungen aufgrund eines oder mehrerer falsch ausgefüllter Felder beim Ausschreiben eines Jobs zurücksendet.

Wenn Sie auf den Status "Ungültige Felder" klicken, erhalten Sie **detaillierte Statusinformationen über die ausgeschriebene Stelle.**

Voraussetzungen



Keine

Universal

Major Release

Job postings

Posting Type	Posting Status	Posting Start Date	Posting Start Time	Posting End Date	Posting End Time	Last Modified Date	Last Modified By	Action
Internal Posting	Not Posted	MM/DD/YYYY		MM/DD/YYYY		--	--	Post Job
Corporate Website	Posted	03/16/2021	09:41 AM EDT	--	--	03/16/2021	alexander thompson	Remove Post
Internal Private Posting	Not Posted	MM/DD/YYYY	--					Post Job
External Private Posting	Not Posted	MM/DD/YYYY	--					Post Job

Note: Postings expire at 11:59 pm at the end of the selected expiration date. Please note, new

Job Board Posting - Recruiting Posting

Job Board Logo	Job Board Name	Status	Clicks	Action
	Arbeitsagentur	Invalid Fields	0	Remove Post

Invalid Fields

The following message displays the details of an error shared by the job board. To further understand these details, please contact the job board directly. Please note that SAP is not accountable for the details displayed.

Invalid Salary

Invalid Location

OK

How It Looks Now



04 Performance & Goals

Edit Information Directly on Talent Card

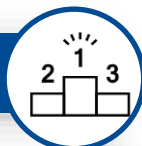
Referenznummer: TRVW-2651

Beschreibung / Was ist neu?



Die Felder in den Abschnitten "Talentinformationen" und "Benutzerdefiniertes Hintergrundelement" können von HR und Managern jetzt direkt auf den Talentkarten bearbeitet werden.

Impact Analyse



Talentinformationen können nun einfach in der Talentkarte bearbeitet werden, so dass ein Absprung in das Employee Profile nicht länger notwendig ist.

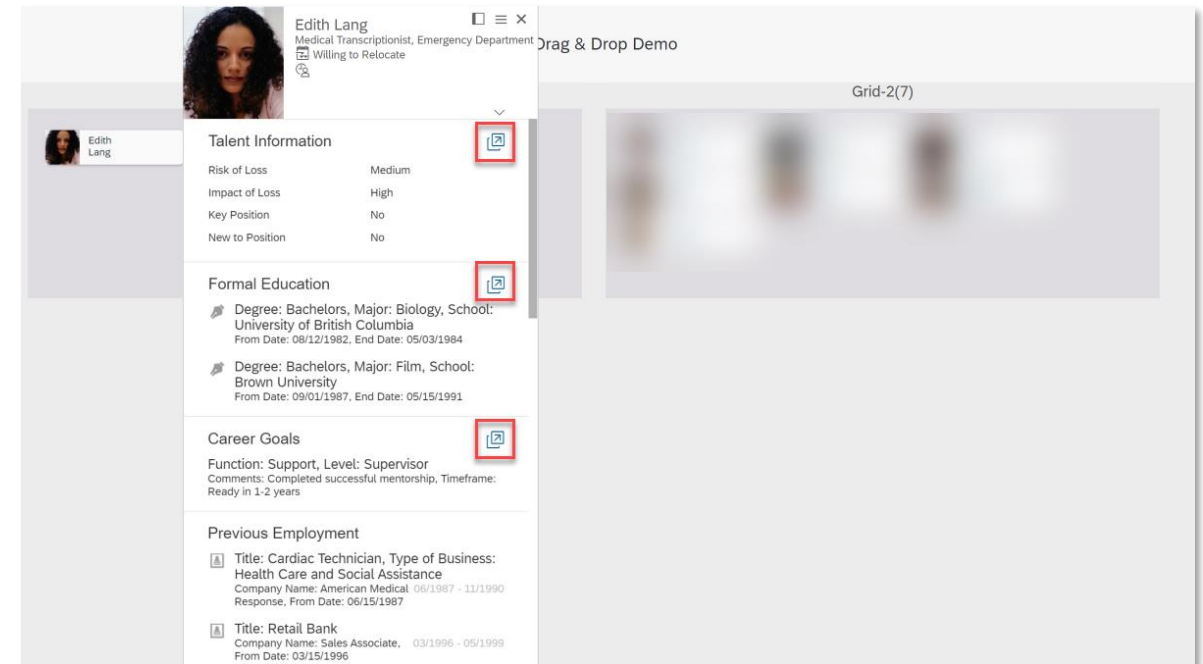
Voraussetzung/Aufwandsschätzung



- Keine Voraussetzungen und kein Aufwand

Universal

Minor Release



Empfehlung



Universal

Development Goal Section Available in 360 Reviews (SAP Fiori Version)

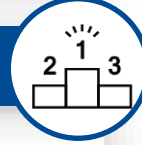
Referenznummer: MTR-5431

Beschreibung / Was ist neu?



Mit 2021H1 kann nun auch der **Entwicklungszielplan mit 360 Grad Feedbacks verknüpft** werden. Nutzer können somit **bestehende Entwicklungsziele reviewen und bearbeiten**.

Impact Analyse



Die Funktionsumfang von 360 Grad Feedbacks wird durch das Hinzufügen von Entwicklungszielen erweitert, bisher konnten nur klassische Zielpläne verknüpft werden, so dass Kunden mit Fokus auf Entwicklung im 360 Review diese Zielpläne häufig nutzen mussten. Durch die Integration von Dev. Goal Plänen können nun auch Kompetenzen ergänzt werden.

Voraussetzung/Aufwandsschätzung



- Keine Voraussetzungen und kein Aufwand

Universal

Major Release

Teamübersicht

360 Multi Rater für Joerg Ehrlich

ENTWICKLUNGSZIELE

Wichtige Erfahrungen nach 1 bis 4 Jahren
I have prepared myself for the certification as a SCRUM Master

Zieldetails | Andere Details

Wichtige Erfahrungen: I have prepared myself for the certification as a SCRUM Master
Definierte Maßnahmen:
Zweck:
Anfangsdatum: 01.01.2018
Fälligkeitsdatum: 31.12.2020
Kompetenzen: Strategisches Handeln, Integres Handeln

Empfehlung

Universal

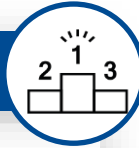


05 Development & Succession Planning

Formbasierte Nachfolgeplanung gestrichen

Referenznummer: SCM-14730

Impact Analyse



Die formularbasierte Nachfolgenominierung ist ein veralteter Prozess und erfordert die Konfiguration und Integration von Performance Management-Formularen, was als schwerfällig und umständlich angesehen wird. Die formularbasierte Nominierung wurde vor 10 Jahren eingeführt und war damals die empfohlene Nominierungsform für Kunden. Sie wird seit Dezember 2020 nicht mehr unterstützt und gegen Ende Mai 2021 aus der Auswahl gelöscht.

Aufwandsschätzung



Empty box for cost estimation.

Universal

Not Applicable

Bewertung / Validierung

Pro's



• keine

Con's



keine

Universal

Vergangene und aktuelle Hinweise in der Position Nominierungshistorie

Referenznummer: SCM-15047

Impact Analyse

Benutzer mit der entsprechenden Berechtigung können nun die **vorherigen und aktuellen Nominierungshistorie** einer **Positionskarte** einsehen.

Mit dieser Funktion können Benutzer **alle historischen Nominierungen auf transparentere Weise** verfolgen

Aufwandsschätzung

Universal

Major Release


Bewertung / Validierung



Pro's 


Alle historischen Nominierungen transparent einsehbar



Con's 

keine

Time Line  Change History - Sales Manager

02/26/2021 (2)	 David Stuart Readiness: Ready Now Status: Added Ranking: Change Type: Note Changed Changed By: Charles Grant Note: David is very suitable for this position. He just finished a big project and made a great achievement. High potential successor	02/26/2021
	 David Stuart Readiness: Status: Ready Now Ranking: Added Change Type: Nomination Changed By: Charles Grant	

Time Line  Change History - HR Administrator

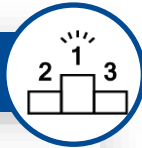
02/25/2021 (6)	 Emma Dorn Readiness: 1-2 Years Status: Approved Ranking: 3-5 Years Change Type: Approved Changed By: Aanya Singh	02/25/2021
06/30/2020 (1)	Readiness Changed: Aanya Singh Change Type: Aanya Singh	
03/19/2020 (1)	 Billy Brown Readiness: 1-2 Years Status: Approved Ranking: Change Type: Note Changed Changed By: Aanya Singh	02/25/2021

Universal

Anzeigeoptionen der Nominierungshistorie

Referenznummer: SCM-13716

Impact Analyse



Benutzer mit der entsprechenden Berechtigung können nun jede Änderung von Nominierungsinformationen (einschließlich Änderungen) für einen Kandidaten im Abschnitt "Nominierungen" in der Talentkarte und im Block "Aktuelle Nominierungen" des Personenprofils anzeigen.

Mit dieser Funktion können Endbenutzer leicht nachvollziehen, **wer die Änderung vorgenommen hat (bzw. Löschungen), warum die Änderung erfolgte und welche Nominierung betroffen war.**

Aufwandsschätzung



Universal

Major Release

Bewertung / Validierung

Pro's



- Transparenz über Änderungen (Wer und welche Nominierung)
- Überblick über gelöschte Nominierungen

Con's



keine

Universal



06 LMS

Enhanced SAP SuccessFactors Learning Administration Menu Navigation

Referenznummer: LRN-96560

Beschreibung / Was ist neu?



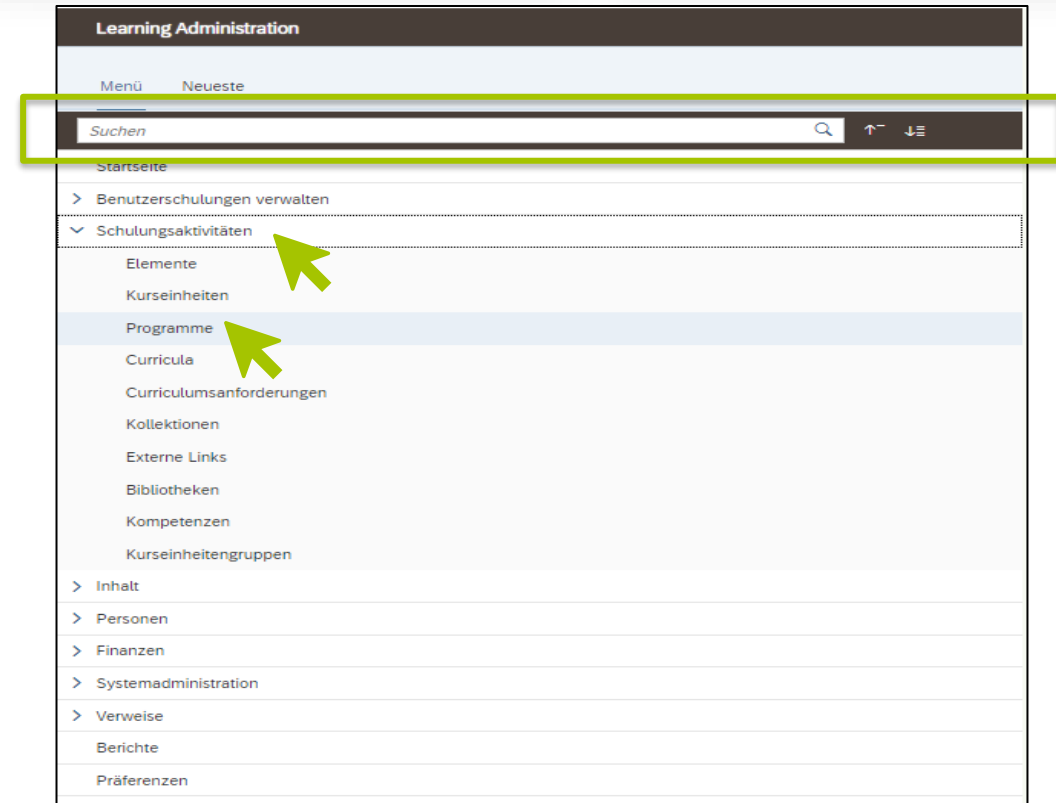
Die Menüsteuerung der SAP SuccessFactors Learning Administrations-Ansicht wurde erweitert, um die Benutzerfreundlichkeit zu verbessern.

Die folgenden Verbesserungen wurden an der Benutzeroberfläche vorgenommen:

- Ein Administrator kann auf eine beliebige Stelle in der Menüleiste klicken, anstatt nur auf die Pfeile, um den Menünavigationsbaum zu erweitern bzw. aufzuklappen
- Ein Administrator kann mit der hinzugefügten Suchfunktion schnell ein Element der Menünavigation finden.
- Im Vergleich zu der älteren Version wurden zwei Menübeziehungsweise UI-Verbesserungen vorgenommen, die den Administratoren mehr Flexibilität bieten.

Universal

Minor Release



Universal

Enhanced Course Home for Instructor-Led with Online Content Courses

Referenznummer: LRN-87605

Beschreibung / Was ist neu?



Die Art und Weise, wie Benutzer einen Blended Course über mobile, Tablet- und webbasierte Plattformen starten und abschließen wurde schon mit dem letzten Release neu gestaltet und in diesem mit neuen Funktionalitäten erweitert:

- Kurse: Zurücktreten oder Anfordern von Kursen
- Elemente: Einen Kurs empfehlen oder einen Kurs aus Ihrem Lernplan entfernen, während Sie Element anzeigen; Zuweisungen anzeigen; Ziele anzeigen; nach Abschluss eines Kurses ein Zertifikat drucken; Kurs nach Abschluss bewerten; eine e-Signatur (mit oder ohne Genehmigungen) auf mehrere Verlaufsdatensätze auf einmal anwenden; etc.
- Für Online-Inhalte: Starten des Online-Inhaltsteils des Kurses in einem neuen Browser für AICC, SCORM oder Dokumente, je nach Konfiguration; Benutzer warnen, wenn sie versuchen, eine alte Version des Online-Inhalts zu starten, obwohl sie die aktuelle Version bearbeiten sollten; Teilnahme an einer Umfrage nach Abschluss des Online-Inhaltsteils des Kurses, sowohl obligatorisch als auch optional; etc.

Voraussetzungen



- Zugriff als Learning-Administrator auf das LMS-Admin File innerhalb der Systemkonfiguration
- Mögliche Aktivierung der zusätzlichen Funktion, welche es im alten LMS-Admin File nicht gab: `EnableCourseHomeBlended=true`

Admin Opt-In

Major Release

The screenshot shows the course page for 'Leading by example'. Key elements highlighted in green boxes include:

- Top Right:** 'See All Classes', 'Request a Class', and 'Recommend' buttons.
- Course Information:** 'Average Rating' (5 stars, 0.00 out of 5 stars from 0 ratings), 'Type: Instructor-Led with Online Content', 'Duration: 15.00 hours', and 'Target Audience: Product managers'.
- Course Details:** 'Description' section with course details.
- Registered Class:** 'Tuesday 27/4/2021 - Thursday 29/4/2021', '09:00:00 - 14:00:00', 'Free', 'Virtual Class', and location 'London, UK'. A 'Pending Approval' status is shown.
- Related Topics:** 'BUILDING RELATIONSHIPS', 'BUSINESS SKILLS', 'COMMUNICATION', 'LEADERSHIP', and 'MANAGEMENT AND LEADERSHIP'.
- Questions?:** 'amanda@coursehome.com'.
- Substitute Credits:** 'Dynamics of Leadership' (8.00 hours) and 'Leading without Fear' (8.00 hours).
- This Course Appears In...**

Empfehlung



Aktivierung empfohlen

Enhanced Virtual Class Indicator for Instructor-Led with Online Content Classes

Referenznummer: LRN-99279

Beschreibung / Was ist neu?



Einhergehend mit den vorherigen Neuerungen in Blended Items wurde auch eine komplett neue Funktionalität und Einstellungsoption aus Admin-Sicht geschaffen.

Es wurde ein neues Feld auf der Seite "Kursdetails" hinzugefügt: ein Indikator "Virtueller Kurs,..". Zusätzlich steuert eine Auswahlmöglichkeit, ob der "Virtueller Kurs"-Indikator für Benutzer angezeigt wird. Diese Funktion wurde hinzugefügt, weil Kunden um mehr Kontrolle darüber gebeten haben, wann der Indikator "Virtuelle Klasse" den Benutzern angezeigt wird.

Voraussetzungen



- Das Feld "Virtuelle Klasse für Benutzer anzeigen" ist immer verfügbar (es ist universell), aber es gilt nur, wenn Course Home aktiviert ist, was eine early adoption-Funktionalität ist. Außerdem gilt es nur für Kurse, die von einem Kursleiter geführt werden und Online-Content haben.
- Wenn es Kurse gibt, die nicht mit Online-Inhalten unterrichtet werden, wird die Anzeige des Kennzeichens "Virtueller Kurs" für diese Kurse weiterhin durch bestehende Berechnungen bestimmt. Die Berechnungen werten die Einstellung "Virtuell" für jeden Zeitslot des Kurses aus. Gleiche Berechnungen gelten, wenn Course Home nicht bereits aktiviert wurde.

CourseHome-Konfiguration:

- SystemAdministration → Configuration → System Configuration → LMS_ADMIN: enableCourseHomeBlended=true

Universal

Minor Release

The screenshot shows the 'Class Search' interface for 'Leadership Principles' (ID: 52112489). Key details include: Start Date: 19/7/2021 09:00:00, End Date: 19/7/2021 17:00:00, Instructor: Martin, Rebecca, Enrolled: 1, Status: Active, Location: (empty), Waitlisted: 0, Time Zone: Eastern Standard Time (America/New York), Facility: (empty), Open Seats: Unlimited. A red box highlights the 'Virtual Class: Yes' checkbox under the 'Facility' field. Below this, there are tabs for 'Details', 'Email Notifications', 'Registrations', 'Seat Reservations', 'Agenda', 'Special Requests', 'Libraries', 'Contacts', 'Materials', and 'Document Links'. The 'Time Zone' section shows 'Class Time Zone' set to 'Eastern Standard Time (America/New York)' and 'View Times in the Class Time Zone' set to 'Yes'. The 'General' section includes a 'Description' field (4000 characters remaining), 'Contact Name' (HR Administrator), 'Contact Email Address', 'Contact Phone', 'Contact Fax', 'Primary Instructor' (Rebecca Martin), 'Registration Close Date' (d/M/yyyy), and 'Registration Close Time' (HH:mm:ss). A red box highlights the 'Show Virtual Class indicator to users' checkbox, which is currently set to 'Yes'.

Universal

A photograph showing a close-up of hands exchanging US dollar bills. One hand is handing a stack of bills to another. In the background, there is a white coffee cup on a saucer, a pair of black scissors, and a pair of yellow scissors on a wooden table. A large yellow heart shape is overlaid on the right side of the image.

07 Compensation

Ausarbeitung in Kooperation mit ENTAGO

Aktualisierung von LookUp-Tabellen beim Template-Kopiervorgang

Referenznummer: CMP-26863

Beschreibung / Was ist neu?



In der Vergangenheit, hat das Kopieren von Compensation Vorlagen, bspw. zur jährlichen Aktualisierung von Feldern, bereits ganz gut funktioniert. Allerdings mussten Nachschlagetabellen, sowie Zulässigkeitsregeln manuell nachgezogen und gemappt werden. Teilweise war sogar eine Anpassung der Formeln notwendig, wenn bestimmte Werte aus den sogenannten LookUp-Tabellen (Nachschlagetabellen) für Berechnungen herangezogen wurden.

Nun besteht beim Kopiervorgang die Möglichkeit, direkt die aktualisierten Tabellen zu hinterlegen. Somit wird das Mapping automatisch erzeugt. Auf der Seite " Vorlagen kopieren" wurde ein neuer Abschnitt hinzugefügt, der es Ihnen ermöglicht, die benutzerdefinierten Formeln und Referenzen von Lookup-Tabellen auf der Originalvorlage anzuzeigen und zu bearbeiten.

Voraussetzungen



- Verwendung von Compensation LookUp-Tabellen (Nachschlagetabellen) in Compensation Templates

Universal/Admin Opt-In

Major Release

Arbeitsblätter verwalten

Planaktionen Prüfen

Führen Sie das Prüftool aus, um Fehler in Ihrer Konfiguration zu identifizieren, bevor Sie die Arbeitsblätter kopieren.

Prüftool ausführen

Arbeitsblätter aktualisieren

Von diesem Abschnitt

Alle Arbeitsblätter

Mitarbeitermitgliedschaften

Mitarbeiter hinzufügen

Budget

Budgetzuweisung

Vergütungsberichtsarten

Audit der Vergütungsberichtsarten

Arbeitsblätter verwalten

Nachdem Sie Arbeitsblätter kopiert haben, können Sie die Arbeitsblätter löschen oder die Arbeitsblätter exportieren.

Arbeitsblätter verwalten

Arbeitsblätter verwalten

und Leistungsbewertungen

Arbeitsblätter verwalten

Arbeitsblätter löschen

Planvorlage kopieren

Geschäftsjahr

Neues Enddatum des Geschäftsjahrs 31.12.2021 14

Employee Central-Stichtag

Neuer Stichtag 15.02.2021 14

Eignungsregel für Vergütungsarbeitsblatt

Eignungsregel für Vergütungsarbeitsblatt klonen

Aktualisierungen von Lookup-Tabellenformeln und Referenzen

Midpoint 2021_Benchmark_Midpoint

Altersrange 2021_Range_Age

Region 2021_Region

Potenzial 2021_PM_Potenzial

Schließen Kopieren

Empfehlung

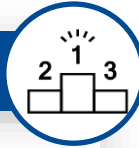


Aktivierung empfohlen

Aktualisierung von LookUp-Tabellen beim Template-Kopiervorgang

Referenznummer: CMP-26863

Impact Analyse



LookUp-Tabellen müssen nicht mehr manuell in dem Spaltenlayout verknüpft werden. Nun können diese während dem Kopiervorgang eines Templates definiert werden. Die Zuordnung erfolgt automatisch, was je nach Komplexität eine grosse Zeitersparnis mit sich bringt und eine Fehlerquelle eliminiert.

Aufwandsschätzung



-

Universal/Admin Opt-In

Major Release

Bewertung / Validierung

Pro's



- Keine manuelle Verknüpfung von Look-Up Tabellen
- Große Zeitersparnis

Con's



keine

Empfehlung



Aktivierung empfohlen

Neue Standardfelder: Aktuelle und Finale Gehaltsbereiche

Referenznummer: CMP-10649

Beschreibung / Was ist neu?



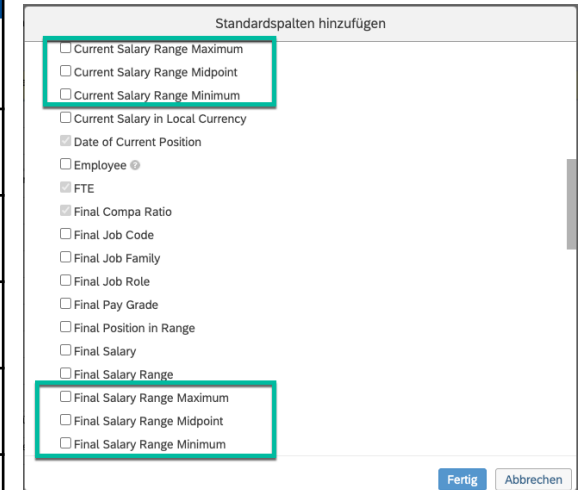
Sie können jetzt Mindest-, Mittel- und Höchstwerte für aktuelle und finale Gehaltsbereiche über den Spalten-Designer der Vorlage konfigurieren. Zuvor waren diese Felder in der Vorlagenkonfiguration nicht vorhanden. Es gab zwei Felder (Aktueller Gehaltsbereich und Finaler Gehaltsbereich) im Min-Mittel-Max-Format. Mit dieser Version sind Minimum, Midpoint und Maximum als unabhängige Felder verfügbar. Diese können also separat gepflegt und auf individuelle Wünsche und Anforderungen angepasst werden.

Die nebenstehende Tabelle zeigt das angezeigte Feld und das zugehörige XML-Attribut:

Universal/Admin Opt-In

Major Release

XML Attribut	Feld
payGuideMin	Current Salary Range Min
payGuideMid	Current Salary Range Mid
payGuideMax	Current Salary Range Max
finalPayGuideMin	Final Salary Range Min
finalPayGuideMid	Final Salary Range Mid
finalPayGuideMax	Final Salary Range Max



Voraussetzungen



- Verwendung von Lohnbändern (Benchmarks)

Empfehlung

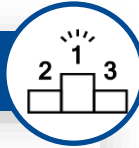


Aktivierung / Nutzung empfohlen

Neue Standardfelder: Aktuelle und Finale Gehaltsbereiche

Referenznummer: CMP-10649

Impact Analyse



Die visuelle Darstellung der Lohnbänder wurde aufgegliedert. Dadurch können nun einzelne Komponenten konfiguriert werden.

Aufwandsschätzung



Mittlerer Aufwand.

Aktuelle Gehaltsbereiche müssen ersetzt werden.

Universal/Admin Opt-In

Major Release

Bewertung / Validierung

Pro's



Con's



keine

Empfehlung



Aktivierung / Nutzung empfohlen

Mapping von Feldern aus dem Mitarbeiterprofil

Referenznummer: CMP-24519

Beschreibung / Was ist neu?



Mit dem aktuellen Release können Sie Informationen aus Employee Central Mitarbeiterprofilen abrufen.

Bislang konnten nur Standard Portlets und deren Felder in den Compensation Formularen integriert werden. Nun können aus Custom Portlets und weitere kundenspezifische Objekte aus dem Mitarbeiterprofil eingelesen und verwendet werden.


Voraussetzungen






Verwendung von Employee Central (People Profile)

Universal/Admin Opt-In



Major Release

Feldkennung  CUST_GENDER

EC-Kategorie:  Löschen

EC-Feld:  Nach Feldtyp filtern 

Bezeichnungen für andere Sprachen eingeben

Sprache	Bezeichnung
<input type="text" value="Sprache auswählen..."/> 	<input type="text"/>
<input type="text" value="Deutsch (German)"/> 	<input type="text" value="Geschlecht"/>

Empfehlung

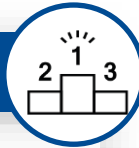


Aktivierung empfohlen

Mapping von Feldern aus dem Mitarbeiterprofil

Referenznummer: CMP-24519

Impact Analyse



Wenn Sie die EC-Kategorie in Mitarbeiterprofil ändern, zeigt das System Felder des Mitarbeiterprofils im Dropdown-Menü EC-Felder an: z. B. Vorname, Nachname, Titel, Geburtsdatum, Verlustrisiko, Talentpool, Grund für den Austritt usw.

Aufwandsschätzung



Mittlerer Aufwand.

Ggf. Neues Mapping innerhalb von Compensation mit EC-Feldern notwendig

Universal/Admin Opt-In

Major Release

Bewertung / Validierung

Pro's



Con's



Empfehlung



Aktivierung / Nutzung empfohlen

08 Reporting



LMS

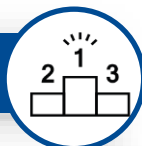
Referenznummer: LRN-90100

Beschreibung / Was ist neu?



LMS Daten sind jetzt in Stories in People Analytics verfügbar. Im Rahmen eines Early-Adaptor Programms ist die Funktionalität ab dem 30.06.2021 verfügbar.

Impact Analyse



Zusätzliche Reporting Möglichkeit für Kunden innerhalb People Analytics.

Voraussetzung/Aufwandsschätzung



- PeopleAnalytics muss aktiv sein / geringer Aufwand

Admin Opt-In

Major Release

https://sapvideoa35699dc5.hana.ondemand.com/?entry_id=1_eybbtzex

Empfehlung



Falls LMS in Nutzung, aktivieren

Availability of Custom Fields in Story Reports

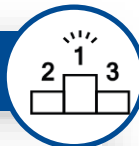
Referenznummer: AYT-30254

Beschreibung / Was ist neu?



Wenn kundeneigene Felder, die auf einem beliebigen Objekt basieren, als Teil der Objekte innerhalb des Schemas "Employee Central-related" oder "Benefits" konfiguriert werden, erscheinen die kundeneigenen Felder innerhalb der jeweiligen Tabelle im Query Designer.

Impact Analyse



Zusätzliche Reporting Möglichkeit für Kunden innerhalb People Analytics.

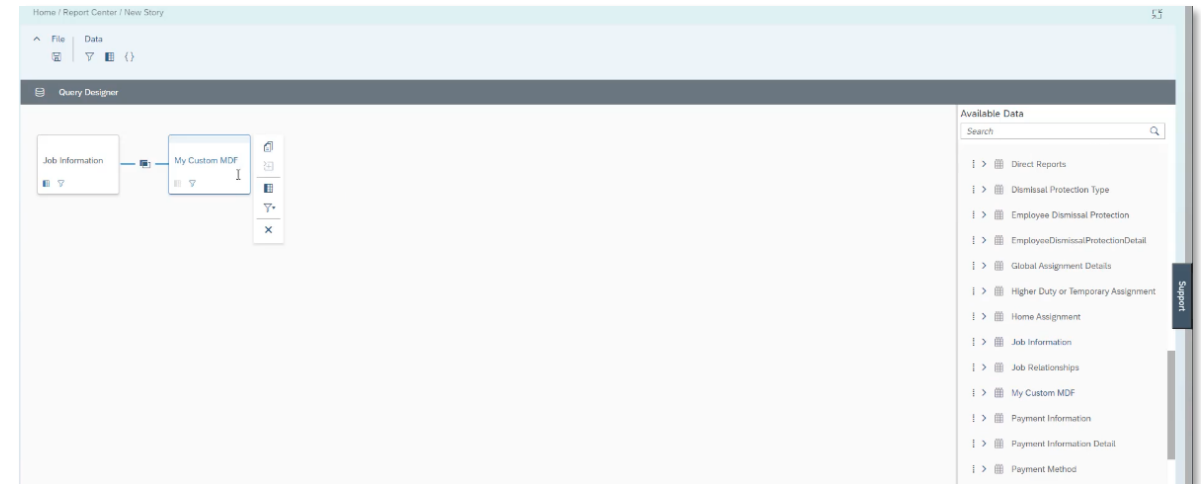
Voraussetzung/Aufwandsschätzung



- PeopleAnalytics muss aktiv sein / geringer Aufwand

Universal

Minor Release



Empfehlung



Universal

Haben Sie Fragen? Kommen Sie auf uns zu.

Follow us:

-  <https://www.xing.com/companies/projekt0708gmbh>
-  <https://www.linkedin.com/company/projekt0708-gmbh>
-  <https://twitter.com/projekt0708>
-  <https://www.facebook.com/projekt0708>
-  https://www.youtube.com/channel/UCW4t6y_YdRkk8MnATNIQliQ
-  <https://www.projekt0708.de/unternehmen.html#podcast>



Felix Ehrenfels

Consultant

T. +49 (0) 173. 779 99 94
M. f.ehrenfels@projekt0708.com



Michael Scheffler

Geschäftsführer/CFO

T. +49 (0) 179. 504 68 66
M. m.scheffler@projekt0708.com

Anhang: Über uns

Zahlen & Fakten

- 01 Gründung im Jahr 2008
- 02 Neben unserer Hauptniederlassung in München und dem Berliner und Hamburger Office, besitzen wir eine Niederlassung in Barcelona (Spanien)
- 03 100 % Fokussierung auf Human Resources (HR) und SAP bzw. SAP SuccessFactors / SAP Concur
- 04 45+ interne HCM Experten (im Durchschnitt 6 Jahre HR-/IT-Berufserfahrung pro Berater)
- 05 40+ externe Mitarbeiter und Partnerunternehmen in unserem Experten-Netzwerk
- 06 ~350 erfolgreiche HCM Projekte unterschiedlicher Komplexität
- 07 Internationale Projekterfahrung unter anderem in USA, Kanada, China, Indien, Singapur sowie diversen europäischen Ländern
- 08 Ganzheitliche Kundenbetreuung (von der HR-/IT-Strategie über Konzeption & Design bis hin zu Implementierung und Betrieb)

Strategische Partnerschaft



Microsoft Partner

projekt0708 ist offizieller SAP Gold und Microsoft Partner.

Als solcher designen, implementieren und integrieren wir SAP SuccessFactors sowie SAP ERP HCM Lösungen und digitalisieren personalwirtschaftliche Geschäftsprozesse.

Durch die Zusammenführung von SAP und Microsoft ist es uns z. B. möglich, die SAP Lösungen mit Office-Anwendungen von Microsoft zu verknüpfen.

SAP SuccessFactors 

SAP® Concur® Partner
Consulting

SAP® Concur® Partner
Certified for Implementation

Als **SAP Services Partner** mit Schwerpunkt auf **SAP SuccessFactors** sowie **SAP Concur Customer Success Partner (CSP)** und **SAP Concur Certified Implementation Partner (CIP)** unterstützen wir unsere Kunden in allen Bereichen der SAP-Cloudlösungen für HR. projekt0708 ist dementsprechend unabhängiger Beratungs- sowie Implementierungs- partner für Cloud- und On-Premise-Lösungen der SAP. Darüber hinaus ist projekt0708 **SAP Cloud Reselling** als auch **SAP Build Partner**.

SAP® **Recognized Expertise**
Human Capital Management

SAP® **Recognized Expertise**
User Experience

SAP® **Recognized Expertise**
SAP® SuccessFactors® Recruiting and Onboarding Solutions

SAP® **Recognized Expertise**
SAP® SuccessFactors® Learning Solutions

SAP® **Recognized Expertise**
SAP® SuccessFactors® Talent Solutions

projekt0708 besitzt als einer von wenigen Beratungspartnern in Deutschland **SAP Recognized Expertise (REX)** in den Kategorien SAP ERP Human Capital Management (HCM) sowie User Experience (UX), SAP SuccessFactors Recruiting und Onboarding Solutions, SAP SuccessFactors Talent Solutions als auch SAP SuccessFactors Learning Solutions. Somit verfügen wir über nachweisbare Projekterfolge sowie über einschlägig geschulte / zertifizierte Berater.

Unsere Services



HR BUSINESS
CONSULTING



HR
SOLUTIONS



HR
TECHNOLOGIES



HR
SUPPORT



USER
EXPERIENCE

360° HR-Beratung

HR-TRANSFORMATION

Leider bietet nicht jeder Prozess, der unter dem Stempel „Digital HR“ als fancy und new verkauft wird, tatsächlich einen Mehrwert für Mitarbeiter, Führungskräfte & HR.

Ist-Prozesse werden oft nur automatisiert und nicht transformiert! Potentiale werden verschwendet HR-Prozesse konstruktiv zu hinterfragen.

Prozesse neu zu denken, die Rolle von HR neu zu leben - das bedeutet für uns Digital HR!

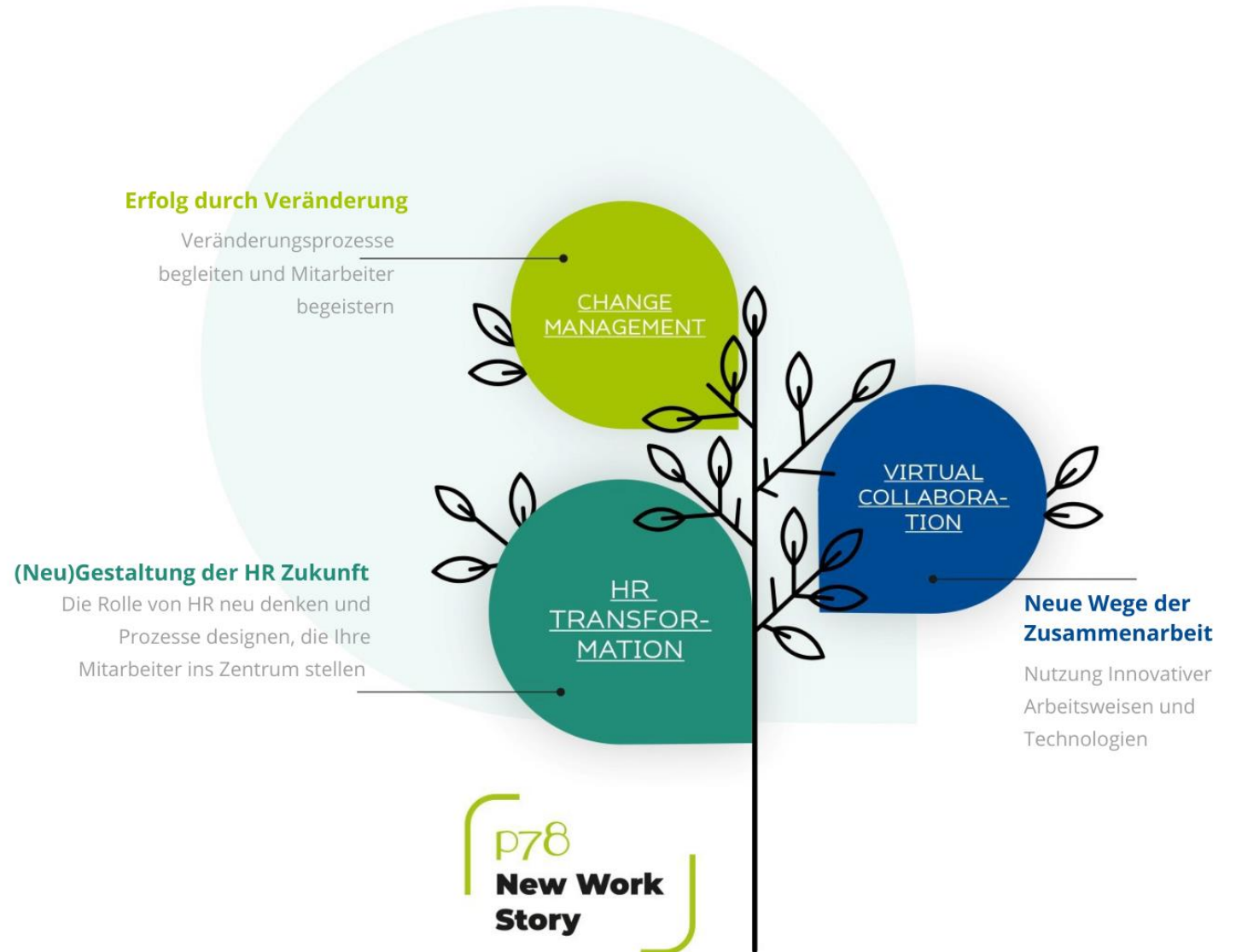
CHANGEMANAGEMENT

In vielen Unternehmen werden die vorhandenen Technologien, Prozesse und Tools von den Mitarbeitern nicht genutzt oder gar abgelehnt.

Begeben Sie sich mit uns auf eine kulinarische Reise durch Veränderungsprozesse und lassen Sie sich von unseren Köchen unter die Arme greifen.

VIRTUAL COLLABORATION

Wir streben danach, in unserer täglichen Arbeit und in unseren Projekten neue Wege zu gehen und die aktuellen technologische Möglichkeiten einzusetzen. Um die interne Zusammenarbeit auch in Ihrem Unternehmen neu zu gestalten, bieten wir Unterstützung in Kollaborations-Handlungsfeldern an.



Warum projekt0708?

HR/IT Strategie

HR im Wandel: Wir begleiten unsere Kunden bei der Transformation und dem individuellem Weg in die Cloud. Hierbei unterstützen wir mit bewährten Methoden und eigenem Toolset

Alles aus einer Hand

Von der HR-Digitalisierung bis zum Geschäftsreisemanagement: Alle HR-Lösungen sowie deren Orchestrierung und Integration aus einer Hand (SAP SuccessFactors, SAP ERP HCM/ H4S4, SAP Concur)

Das macht uns aus!

p78

Innovationskraft

Frontrunner: Entwicklung innovativer Lösungen und Best Practices unter Einsatz neuester Technologien



Überblick p78 Apps & AddOns für SAP SuccessFactors



Available on SAP Store

QUICK APPLY

FactSheet Download



CANDIDATE UI

FactSheet Download



CAREER SITE COMPONENTS

FactSheet Download



Available on SAP Store

SEARCH & MATCH SUITE

FactSheet Download



LABOR MARKET INSIGHTS



VIDEO RECRUITING

FactSheet Download

Mit Klick auf die Produkt-Icons gelangen Sie auf die zugehörige Online-Produktdetailseite.



Erfahren Sie mehr zu unserem [p78 Launch for Success Package SAP SuccessFactors Recruiting](#)

Das könnte Sie auch interessieren



HR/IT Talk - Podcast

Der monatliche Podcast für Experten im Personalwesen, HR/IT und SAP HCM/HXM-Umfeld.



p78 Live-Webinarserie

Neueste SAP-Technologien, -Methoden und –Trends, spannende Use Cases, erfolgreiche Best Practices und Implementierungsansätze.



p78 Impuls-Newsletter

Aktuelle Themen & Trends im HR/IT-Umfeld, Impulse für die tägliche Arbeit, Veranstaltungshinweise, Produkt- und Serviceangebote zu den SAP-Lösungen für HR, Talent- und Geschäftsreisemanagement.

COMPUTERWOCHE

Expertenbeiträge in der Computerwoche

Michael Scheffler, schreibt als langjähriges Mitglied des **IDG Experten-Netzwerks** über die Möglichkeiten der SAP-Standardlösungen im personalwirtschaftlichen Bereich.