

Preview: 28. Oktober
Production: 9. Dezember

Live-Webinar

SAP SuccessFactors Release Updates

H2
2022

TIME
TO
UPDATE!

Jörg Ehrlich
SF Solution Architect

Fabian Koppert
Consultant

Sabrina Flach
Consultant | Marketing Specialist



Microsoft
Partner

Wir begleiten Sie heute im Rahmen des Webinars



Sabrina Flach
(Moderation)

Consultant | Marketing Specialist

projekt0708



Jörg Ehrlich
(Speaker)

SF Solution Architect

projekt0708



Fabian Koppert
(Speaker)

Consultant

projekt0708

projekt0708 GmbH

**HR/IT Dienstleistungs- und
Beratungsunternehmen**

**Transformations- und Digitalisierungs-
begleiter im Personalwesen
und Reisemanagement**

Internationale Projekterfahrung

USA, Kanada, China, Indien, Singapur, Europa etc.

Ganzheitliche Kundenbetreuung

von der HR-/IT-Strategie über Konzeption und Design
bis hin zur Implementierung und Betrieb

Innovative Softwareprodukte

für SAP Cloud und on-premise Lösungen



SAP SuccessFactors
SAP Concur
SAP ERP HCM / H4S4

Microsoft Partner



100 %

Fokussierung auf Personal- und
Travelmanagement



2008

Gründung



~53

Mitarbeiter



Headquarter München

Standorte in Berlin,
Hamburg, Barcelona

Organisatorisches

Rahmenbedingungen

Stummschaltung

Alle Teilnehmer sind von Beginn an „gemuted“, um ein konzentriertes Arbeitsklima zu schaffen.



Chat Funktion

Die **Chat Funktion** kann für aufkommende Fragen während der Präsentation jederzeit genutzt werden. Der Moderator strukturiert die Fragen und wird diese am Ende des Webinars an den Speaker zur Beantwortung stellen.



Ablauf

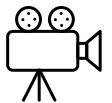
Grober Ablauf und Timing (ca. 60 Minuten)

- Agenda & Webinarinhalte
- Ihre Fragen
- Ausblick auf weitere Webinare & Verabschiedung



Webinar-Aufzeichnung

Das Live-Webinar wird aufgezeichnet und steht im Anschluss auf unserer Website On-Demand zur Verfügung.



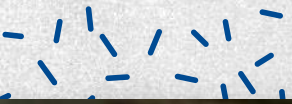
Präsentationsversand

Die Präsentation wird im Nachgang an alle Teilnehmer als PDF versendet.



Inhaltsverzeichnis

Preview: 28. Oktober
Production: 9. Dezember



01

Platform & Foundation

02

Employee Central

03

Recruiting

04

Onboarding

05

Performance & Goals

06

Development Planning & Succession Planning

07

LMS

08

Compensation

09

People Analytics

A person is seen from behind, sitting at a desk with several laptops. The screens display lines of code in a dark-themed editor. The person's hands are on the keyboard of the central laptop. A large yellow heart shape is overlaid on the right side of the image.

01 Platform & Foundation

Erweiterungen für die aktuelle Homepage

Beschreibung / Was ist neu?

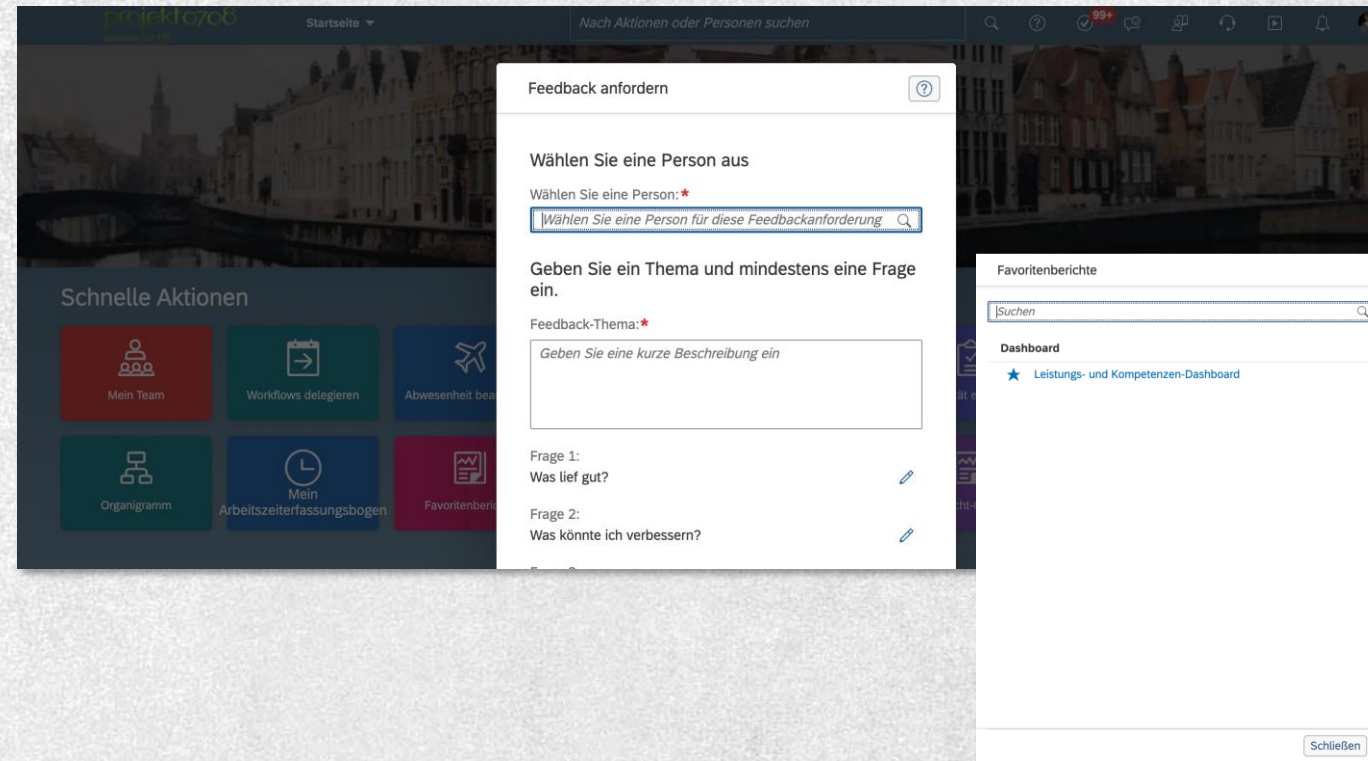


- Die "Mein Team" Kachel für Führungskräfte wurde angepasst:
 - Disziplinarische und fachliche (Matrix) Mitarbeiter werden getrennt angezeigt
 - Ausstehende Aufgaben werden übersichtlicher dargestellt
- Im Report Center können zukünftig Favoriten für Berichte gesetzt werden. Auf diese können von der Startseite aus zugegriffen werden.
- Eine neue Quick Action für "Feedback" im Rahmen von Continuous Performance Management (CPM) ist verfügbar



Voraussetzungen

- Aktuelle Homepage (Universal Upgrade im November)
- RBPs für Report Center bzw. Grundlegende RPBs für CPM



Empfehlung



Kleine, aber relevante Anpassungen für die Startseite

Unterscheidung Lesender und Schreibender Zugriff für Role-Based-Permissions

Beschreibung / Was ist neu?



- Im Rahmen der Berechtigungen zur Verwaltung von Rollen-basierten-Berechtigungen (RBPs) ist nun eine Unterscheidung zwischen Ansicht und Änderung möglich
- Dies hilft größeren Organisationen bei der Verwaltung von Berechtigungen und der Etablierung eines 4-Augenprinzips

Voraussetzungen



- Keine Voraussetzungen

Admin Center

[Back to Admin Center](#)

[Go To Customer Community](#) [Admin Resources](#) [Handout Builder](#)

Manage Role-Based Permission Access

Use this page to specify who can manage Role-Based Permission in the system. User with Role-Based Permission Access privileges will be able to manage permission roles and assign users to those roles.

[RBP Notification Settings](#)

[Add User](#) [Delete User](#)
Items per page: 10 | Page 1 of 1

<input type="checkbox"/>	First Name	Last Name	Allow Access to This Page	Role-Based Permission Admin (View)	Role-Based Permission Admin (Edit)	Username ↓	
<input type="checkbox"/>	[Redacted]	[Redacted]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	[Redacted]	
<input type="checkbox"/>	[Redacted]	[Redacted]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[Redacted]	
<input type="checkbox"/>	[Redacted]	[Redacted]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[Redacted]	
<input type="checkbox"/>	[Redacted]	[Redacted]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	[Redacted]	
<input type="checkbox"/>	[Redacted]	[Redacted]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	[Redacted]	
<input type="checkbox"/>	[Redacted]	[Redacted]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	[Redacted]	
<input type="checkbox"/>	[Redacted]	[Redacted]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	[Redacted]	



Aktivierung automatisch

Data Retention Management (DRTM) - Pflege der Länder

Beschreibung / Was ist neu?



- Im Rahmen des Löschjobs können nun "alle Länder" ausgewählt werden, anstelle der aufwändigen manuellen Auswahl aller einzelnen Länder

Voraussetzungen



- Keine

Admin Center

Back to [Admin Center](#) > [Data Retention Management](#) > Create New Purge Request

Create New Purge Request
Use this page to set up a purge request and submit it for approval.
When you're done setting it up, decide whether you want to launch the purge immediately after it is approved or schedule it to occur at a specific time.
The purge job will not run until it is approved by all of the required approvers.

Select a purge request type:	<input type="text" value="DRTM Audit Data Purge"/>
Name the purge request:	<input type="text" value="DRTM Audit Data Purge"/>
Define Purge Rule:	<p>Define Subject Criteria:</p> <p><input type="radio"/> Select one user <input type="text" value="Type user's name"/></p> <p><input type="radio"/> Upload a list of users (by User ID or Assignment ID).</p> <p><input checked="" type="radio"/> Select countries/regions</p> <p>Countries/Regions: <input type="text" value="Select all"/> Add another country/region</p> <p><input type="radio"/> Select legal entities</p>
Add approvers:	<p><input type="text" value="Type approver's name"/> <input type="button" value="Add"/></p> <p>Add another approver</p>



Aktivierung automatisch

Early Adopter – Talent Intelligence Hub (Growth Portfolio & Attributes Library)

Beschreibung / Was ist neu?



- Weiterentwicklung des Center of Capabilities
- Skalenausprägungen können Attribute zugeordnet werden (Attributes Library)
- Mitarbeiter können Kompetenzen selbst einschätzen, priorisieren und weiterverfolgen – auch ohne einem Performance Formular
- Mittels AI (MS Graph) werden Kompetenzen vorgeschlagen und können hinzugefügt und eingeschätzt werden

Voraussetzungen



- Teilnahme am Early Adopter Programm
- Nutzung des Job Profile Builders
- Max 1000 Kompetenzen



**Early Adopter Programm
Teilnahme empfohlen**



02 Employee Central

Neue systemübergreifende Workflow-Funktion (Cross-System Workflows) für SAP SF

Beschreibung / Was ist neu?



- Nutzung von systemübergreifenden Workflows möglich
- Die Funktion rationalisiert HR-Standardprozesse wie z.B. Neueinstellungen oder Änderungen der Arbeitszeit, die in SAP SuccessFactors Employee Central beginnen und Folgeschritte in anderen Anwendungen wie einem SAP-HCM Payroll System umfassen
- Ein Content-Paket für den systemübergreifenden Workflow ist im SAP API Business Hub verfügbar
- Risikominimierung von Datenfehlern
- Systemübergreifende Workflows für SAP SuccessFactors-Lösungen auch in 3rd Party Systeme
- Integration mit SAP HCM Prozess und Formulare
- Basiert auf der BTP Workflow Engine, Cloud Platform Integration (CPI) und SAP Identity Authentication Service (IAS)

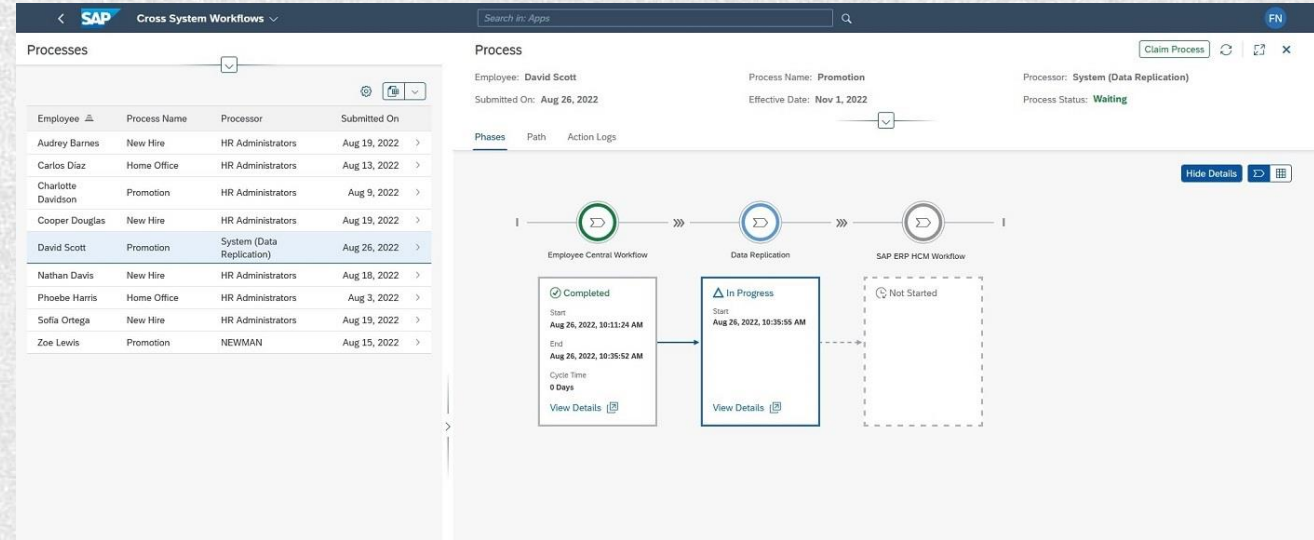
Voraussetzungen



- Anmeldung am [Early Adopter Care Programm](#)

Early Adopter

Employee	Process Name	Processor	Submitted On	Effective Date	Process Status	Submitted By	Phase Number	Employee ID	Process Item	Country
Audrey Barnes	New Hire	HR Administrators	Aug 19, 2022	Jan 1, 2023	In Progress	MILLS	1 of 2	Audrey Barnes	Take Action	USA
Carlos Diaz	Home Office	HR Administrators	Aug 13, 2022	Nov 1, 2022	In Progress	RAMIREZ	1 of 3	Carlos Diaz	Take Action	MEX
Charlotte Davidson	Promotion	HR Administrators	Aug 9, 2022	Dec 15, 2022	In Progress	MILLS	1 of 3	Charlotte Davidson	Take Action	USA
Cooper Douglas	New Hire	HR Administrators	Aug 19, 2022	Dec 1, 2022	In Progress	MILLS	1 of 3	Cooper Douglas	Take Action	USA
David Scott	Promotion	HR Administrators	Aug 26, 2022	Nov 1, 2022	In Progress	MEYER	1 of 3	80049	Take Action	USA
Nathan Davis	New Hire	HR Administrators	Aug 18, 2022	Sep 1, 2022	Failed	NESLON	2 of 2	80052	Take Action	CAN
Phoebe Harris	Home Office	HR Administrators	Aug 3, 2022	Oct 15, 2022	In Progress	NELSON	1 of 3	Phoebe Harris	Take Action	CAN
Sofia Ortega	New Hire	HR Administrators	Aug 19, 2022	Feb 1, 2023	In Progress	RAMIREZ	3 of 3	80055	Take Action	MEX
Zoe Lewis	Promotion	NEWMAN	Aug 15, 2022	Oct 1, 2022	In Progress	MEYER	1 of 3	Zoe Lewis	Take Action	USA



Empfehlung



Teilnahme an Early Adopter Care

Neue Eigenschaft employmentId in OData API EmpEmployment

Beschreibung / Was ist neu?



- Eigenschaft employmentId wurde zur OData API EmpEmployment hinzugefügt, um einen Beschäftigungsdatensatz zu identifizieren
- Einfacherere Unterscheidung der Beschäftigungen für weiterführende Systeme, die über die API angesteuert werden / ansteuern

Voraussetzungen



- keine

Universal

Sample Code

```
{
  "d": {
    "results": [
      {
        "__metadata": {
          "uri": "https://<api-server>/odata/v2/EmpEmployment(personIdExternal='HQ0001',userId='HQ0001')",
          "type": "SF0Data.EmpEmployment"
        },
        "personIdExternal": "HQ0001",
        "userId": "HQ0001",
        "hiringNotCompleted": false,
        "isECRecord": true,
        "lastModifiedDateTime": "/Date(1582694474000+0000)/",
        "serviceDate": null,
        "endDate": null,
        "bonusPayExpirationDate": null,
        "createdDateTime": "/Date(1582694468000+0000)/",
        "employmentId": "115",
        ...
      }
    ]
  }
}
```



Aktivierung automatisch

Verbesserung der Alerts / Warnmeldungen für HR-Daten- Probleme

Universal

Beschreibung / Was ist neu?



- Die „Job Information Issues Alerts“ wurden aktualisiert, um weitere mögliche Probleme mit Assoziationen, Feldkriterien, Auswahllisteneinträgen und Pflichtfeldänderungen zu prüfen

Das System prüft jetzt auf Folgendes:

- Pflichtfelder sind nicht leer
- Werte in Auswahllistenfeldern müssen einen gültigen Wert haben (d. h. das System prüft, ob der Wert der Auswahlliste aktiv ist und/oder existiert)
- Kaskadierende Auswahllistenfelder müssen eine gültige Kombination von übergeordneten und untergeordneten Auswahllistenwerten haben
- Foundation Object/Generic Object-Felder müssen einen gültigen Wert haben (d. h. das Objekt muss aktiv sein und/oder existieren)

Admin Center / Admin Alerts

Admin Alert Type: Job Information Issues (881) Show also inactive Admin Alert Types

Unassigned (876) Assigned to Me (5) Assigned to Others (0)

Alerts (0 selected)

Filtered By: User Name

User Name	Effective Start Date	Effective End Date	HRIS Field	Issue	Message
Carla Grant	Aug 26, 2022	Dec 31, 9999	Territory	Required Field Missing	The field is required but empty. To change this, add a value to the field or make the field non-required in the corresponding data model.
Carla Grant	Aug 26, 2022	Dec 31, 9999	Custom GO	Invalid Association on Generic Object	'GO Child Child 1 (1)' is not associated to the following objects: 'Pay Grade Salary Grade 18 (GR-18)' between 2022-08-26 and 9999-12-31 from 'Job History' field 'Pay Grade'. To change this, select a valid value from the drop-down list or create associations for the objects.
Carla Grant	Aug 26, 2022	Dec 31, 9999	Custom Picklist Child	Invalid Cascading Picklist Value	For picklist 'Custom_Child', the value 'Child 2' does not have picklist 'Custom_Parent' value 'Custom_Parent' as a parent on the current date. The parent value is from field 'Custom Picklist Parent'. To change this, select a valid value from the drop-down list or create an association for the values.
Carla Grant	Aug 26, 2022	Dec 31, 9999	Department	Invalid Generic Object	'Department Sales (SALES)' does not exist or is not active between 2022-08-26 and 9999-12-31. To change this, select a valid value from the drop-down list, or ensure that the object exists and is active.
Carla Grant	Aug 26, 2022	Dec 31, 9999	Custom Picklist Parent	Invalid Picklist Value	For picklist 'Custom_Parent', the value 'Parent 2' does not exist or is not active on the current date. To change this, select a valid value from the drop-down list or ensure that the picklist value exists and is active.

Voraussetzungen



- Administratoren müssen aktiv "Rerun" wählen, um die neuesten Warnungen zu sehen



Aktivierung automatisch

Unterstützung für zusätzliche alternative Kostenstellen

Beschreibung / Was ist neu?

- Es werden jetzt 30 anstatt 12 alternative Kostenstellen pro Mitarbeiter unterstützt

Voraussetzungen

- keine

Major Enhancement

The screenshot shows the 'Alternative Cost Distribution' form in a software application. The form contains several dropdown menus for 'Custom GO Legal Entity', 'Custom FO Location', and 'Custom Employee Class Pick List', all currently set to 'No Selection'. An error message dialog box is overlaid on the form, stating: 'Error: The total number of alternative cost centers must not be greater than 30.' The dialog box has a 'Close' button. The form also has an 'Add' button at the bottom left and 'Save' and 'Cancel' buttons at the bottom right.



Automatische aktivierung



03 Recruiting

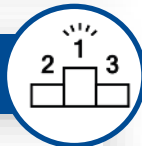
Neuer Button - "Alle Cookies ablehnen" für Cookie Banner (CSB)

Beschreibung / Was ist neu?



- Sie können jetzt einen Button **"Alle Cookies ablehnen"** im Cookie-Banner Ihrer Karriereseite neben der vorhandenen Schaltfläche Alle Cookies akzeptieren anzeigen lassen.

Impact Analyse



- Erfüllung verschiedener Cookie-Richtlinien und Compliance-Anforderungen

Voraussetzungen



- Jeder CSB-Administrator mit Zugriff auf den Cookie-Manager kann diese neuen Einstellungen konfigurieren.

Admin Opt-In

Minor Enhancement

Neue Career Site Cookie Banner

We use cookies to offer you the best possible website experience. Your cookie preferences will be stored in your browser's local storage. This includes cookies necessary for the website's operation. Additionally, you can freely decide and change any time whether you accept cookies or choose to opt out of cookies to improve website's performance, as well as cookies used to display content tailored to your interests. Your experience of the site and the services we are able to offer may be impacted if you do not accept all cookies.

View Details

Reject All Cookies

Accept All Cookies

Cookie Banner Settings CSB

Edit Translation

Accept Button Label: Accept All Cookies

View Details Button Label: View Details

Banner Location: Bottom

Enable Reject All Cookies: YES

Reject All Button Label: Reject All Cookies

Empfehlung



Manuelle Aktivierung

Self-Service Job Board Logs

Beschreibung / Was ist neu?



- Recruiter können jetzt über das Job Posting auf die Recruiting Job Board Logs zugreifen.
- **Wenn es ein Problem mit einem Job Posting gibt -- Aufruf der Job Posting Seite --> Zugriff auf die Job Board Logs innerhalb des Job Posting Abschnitts**
- Personalverantwortliche können die Stellenbörse kontaktieren und die heruntergeladenen Protokolle als Referenz verwenden, um ein Problem mit einer Stellenausschreibung zu lösen.

Impact Analyse



- Recruiter müssen die Jobbörsenprotokolle nicht mehr über den SAP-Produktsupport anfordern, sondern können die Self-Service Logs nutzen.

Voraussetzungen



- Keine Voraussetzungen

Dashboard **Job Requisitions** Sources Preferences Candidates Interview Central

Job postings

Posting Type	Posting Status	Posting Start Date	Posting Start Time	Posting End Date	Posting End Time
Intranet Posting	Posted	09/06/2022	10:09 AM EDT	09/08/2022	10:09 AM EDT
Corporate Posting	Posted	09/06/2022	10:09 AM EDT	09/08/2022	10:09 AM EDT

Note: Postings expire at 11:59 pm at the end of the selected expiration date. Please note, new postings can take several minutes before they are returned in search results.

Job Board Posting - Recruiting Posting

Posted by Posting Profile Bordeaux

Job Board Logo	Job Board Name	Status	Clicks	Date
	LinkedIn	✔ Sent	0	/2022
	Recruit.net	✘ Invalid Fields	0	09/06/2022 09/08/2022
	Seek	✔ Sent	0	09/06/2022 09/08/2022

localhost:8080/jobs/jobboard_logs/39529689/8365/

RP Posting test1655387374947 (258174)

Job Board Name: Seek

Status: ✔ Sent

[Download logs](#)



Aktivierung automatisch

Testen der Stellenausschreibung in einer Sandbox vor externer Veröffentlichung auf einer Stellenbörse

Beschreibung / Was ist neu?



- Label "Sandbox verfügbar" im Job Board Marketplace und innerhalb der Job Board Beschreibungen --> Wenn dies der Fall ist, so können Sie Ihre Stellenanzeige in einer Testumgebung des jeweiligen Job Boards veröffentlichen.
- Testen der Stellenausschreibungen direkt in der Testumgebung für Recruiting Posting --> Überwachung der Teststelle

Impact Analyse



Zuvor war die Testoption in einer Sandbox nicht verfügbar und wurde in der Recruiting Posting Produktion-Umgebung durchgeführt.

Voraussetzungen



- Die Stellenbörse muss über eine Sandbox verfügen
- Sie müssen über die Testanmeldedaten Ihrer Stellenbörse verfügen.

Job Board Marketplace

Important notice
 Job Board Marketplace allows you to add new job boards to your account.
 Before you start adding job boards, please make sure that you have your account details in hand.
 An account with the job board provider is a prerequisite for adding a paid job board.
 SAP SuccessFactors Recruiting Posting can help with job postings but you have to manage the subscription with the job board providers.
 If you add a job board without an open account, your contact details will be transmitted to the job board sales department so they can co

Keywords: General Specialized Free Paid

Countries/Regions: Languages:

1 Job boards

i +

Job board name

General

Posting duration: 30 days

Paid Sandbox Available



Aktivierung automatisch

02 Onboarding

Neue UI-Elemente für das Onboarding Dashboard

Beschreibung / Was ist neu?



- Neue UI-Elemente im Onboarding Dashboard bieten die Möglichkeit relevante Informationen auf einen Blick einzusehen
- Bessere Übersichtlichkeit von ausstehenden Aufgaben
- Effizienteres Arbeiten durch weniger Klicks möglich

Voraussetzungen



- Nutzung des Onboarding Moduls

Universal

Minor

Home / Onboarding Dashboard (New)
Onboarding Dashboard (New)

New Hire: Start Date (From): Start Date (To): Hiring Manager: New Hire Type: Process Tasks: Task Status:

New Hires (825)

New Hire	Hiring Manager	Start Date	Data Collection	Form I-9 and E-Verify	Compliance Forms	New Hire Tasks
Mailtesting Rehire	Display Name	Jul 1, 2017	Completed	Overdue		Overdue
Robert1638899361129 Adams	SunilTest Raza	Mar 1, 2018	Overdue			No Task
RehireTestDefect defect	Alex Cavaicanti	Apr 18, 2018	Completed			Overdue
Rehire Test000	John Williams	Jul 1, 2018	Completed			Overdue
positionb xpi	Michael Case	Mar 4, 2019	Overdue			
Test Candidate	Brady Johnston	Jul 12, 2019	No Task			
bposition xpi	Michael Case	Mar 1, 2020	Completed			No Task

Complete My Tasks (3)
[Assign a Buddy to New Hires](#) Overdue
[Write Welcome Message](#) Overdue
[Prepare for New Hire's](#) Overdue



Aktivierung automatisch

Verbesserte Wiedereinstellung von vergangenen Mitarbeitern

Beschreibung / Was ist neu?



- Verbesserte Wiedereinstellung von Mitarbeitern die im Unternehmen in der Vergangenheit tätig waren
- Kann über das Recruiting oder einem externen ATS gestartet werden
- Vergangenes Profil kann über die "Verification page" geprüft bzw. zugeordnet werden

Voraussetzungen



- Nutzung des Onboarding Moduls
- Entsprechende Berechtigung

Admin Opt-in

Major

The screenshot shows the SAP Onboarding interface for 'Profile Match Verification for Carla Hooper'. It includes a header with 'SAP Onboarding', search, and user icons. Below the header, there are buttons for 'Proceed as New Hire' and 'Cancel Onboarding'. The main content area is divided into four columns: Personal Information, Identification Details, New Hiring Manager, and Onboarding Status. The 'Onboarding Status' column shows a green checkmark and the text 'Personal Data Collection Completed'. Below this, a message states: 'The following profiles are possible matches for the selected candidate. You can choose to onboard the candidate as a new hire, a rehire with old employment, or a rehire with new employment.' This is followed by a table titled 'List of Possible Profile Matches' with columns for Matching Profile, Identification Details, Previous Hiring Manager, and Hiring Eligibility. Two entries are listed: Carla Hooper and Carla Jane Hooper. At the bottom right, there are buttons for 'Rehire with Old Employment', 'Rehire with New Employment', and 'Cancel'.

Matching Profile	Identification Details	Previous Hiring Manager	Hiring Eligibility
 Carla Hooper Sr. Sales Representative SAP, San Francisco, USA Legal Entity: SAP, Ariba Date of Birth: 18-Dec-**** Last Working Day: 12th Mar 2014	SSN: *****7654 User ID: C514876 Person ID: PUB8735 User Name: C.Hooper	Adrian Forest Sales Manager Mdr@gmail.com	Eligible for Rehire
 Carla Jane Hooper Sr. Sales Representative San Francisco, USA Legal Entity: SAP, Ariba Date of Birth: 2-Apr-**** Last Working Day: 15th Mar 2014	SSN: *****8881 User ID: Y714876 Person ID: YOB8735 User Name: C.J.Hooper	Barney Stinson Sales Manager For@gmail.com	Eligible for Rehire

Empfehlung



Manuelle Aktivierung

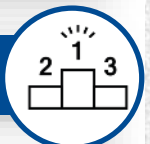
Verbesserte Ansicht der verantwortlichen (Onboarding-) Gruppen

Beschreibung / Was ist neu?



- Verbessertes UI bei den "responsible groups"
 - Sie können verantwortliche Gruppen nach ID oder Namen suchen und verantwortliche Gruppen nach Namen sortieren
- Erweiterung der Gruppengröße auf 200 Personen von ehemals 20 Personen

Impact Analyse



- Bestehende Gruppen können überprüft und ggf. zusammengeführt werden
- Für große Organisationen von Interesse

Voraussetzungen



- Nutzung des Onboarding Moduls

Universal

Minor

ID	Group Name	
EMPLOYEE	Employee Group	
EQUIPMENT	Equipment Group	
ONBOARDEEDA...	SFCC_OnboardeeDataReview	
RECRUITER	Recruiter Group	
ASSIGNI9	Assign I9 Responsibilities	
REHIRECO	SAP_ONB2_RehireCoordinator	
EMT	Escalation management	



Aktivierung automatisch



05 Performance & Goals

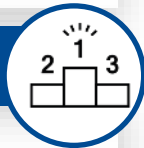
Latest Goal Management – Team Goals

Beschreibung / Was ist neu?



- Die neueste Version des Goal Managements ("Latest Goal Management") unterstützt ab sofort Team Goals
- Team Goals können über die Anwendung verwaltet, Personen zugeordnet und nachgehalten werden
- Zusätzlich zu Team Goals wird nun auch das Kopieren von Zielen aus einem anderen Zielplan sowie das Kommentieren von Zielen unterstützt

Impact Analyse



- Da das Upgrade auf Latest Goal Management nicht rückgängig gemacht werden kann, sollte die Aktivierung nur nach Prüfung der derzeit nicht verfügbaren Funktionen durchgeführt werden

Voraussetzung/Aufwandsschätzung



- Aktivierung Latest Goal Management

Admin Opt-In

Major Release

The screenshot shows the SAP Goals interface for a goal titled "Increase customer satisfaction" (Public). The goal is currently at 50% completion and is marked as "High Risk". The interface includes a search bar, action buttons (Edit Goal, Delete Goal, Assign Goal, Unassign Goal, Share Ownership), and a table of assignees.

Name and Title	Status	Completion
Aanya Singh Administrative Support	Postponed	50%
Anson Gao Production Planning Engineer	Not Started	50%
Stephanie Thorn Planning & Scheduling Manager	Not Started	50%
Geoff Hill Production Director 2	Behind	50%
Ben Shervin Engineering Manager	Not Started	50%

Additional details on the right side of the interface include: Ready to Assign?: Yes, Metric: Start: 2022-01-01, Due: 2022-12-31, Weight: 10.000%, Mid Target, Probability of Success: Medium, Metric Lookup Table: None, Achievement: 0.0, Rating: 0, Created By: Aanya Singh.



Aktivierung automatisch

Dynamic Teams / Objectives and Key Results (OKR)

Beschreibung / Was ist neu?



- Dynamic Teams stellt eine neue Funktion dar die allen Plattformkunden zur Verfügung stehen
- Unabhängig von der Aufbauorganisation und Berichtswegen können Teams definiert werden
- Für Performance Management Kunden steht die Funktion zur Verfügung, OKRs für das Team zu definieren, nachzuhalten und transparent zu machen
- Integration zum Opportunity Marketplace steht zur Verfügung, um Teammitglieder innerhalb der Organisation zu gewinnen

Voraussetzung/Aufwandsschätzung



- Role-Based Permissions
- Minimale Konfiguration
- Performance Management Lizenz für OKR Integration erforderlich

Early Adopter / Admin Opt-In

Major Release

My Teams / Team Details

Project Team "Next Level HR" Edit Team ...

Created by: Joerg Ehrlich ...

[Team OKRs](#) [Team Members](#)

Team Objectives (1)

Increase Employee Engagement On Track 87%

1 Key Result Nov 8, 2022 - Dec 31, 2022

Status Overall Score

Increase NPS Score +1 80 / 92 NPS 87%

Due: Dec 31, 2022 Current/Target DOS 100%

[Add Key Result](#)

Team Members (3)

Name	Role	Date Added	Team Access	Action
Joerg Ehrlich ...	<input type="text" value="Project Lead"/>	Nov 8, 2022	Owner	
Tessa Walker ...		Nov 8, 2022	<input type="text" value="Member"/>	×
Charles Braun ...		Nov 8, 2022	<input type="text" value="Member"/>	×



Early Adopter / Erfahrungen sammeln

Pop-Up beim Weiterleiten eines Formulars

Beschreibung / Was ist neu?



- Das Verhalten beim Weiterleiten eines Formulars wurde angepasst
- Über die Formularvorlageneinstellungen kann nun ein Pop-Up aktiviert werden anstelle eines kompletten Refreshs der Seite
- Dies spart Zeit und ist für Nutzer intuitiver
- Die Konfiguration kann auch nach dem Sender der Formulare erfolgen

Voraussetzung/Aufwandsschätzung



- Aktivierung pro Formular in den Formularvorlageneinstellungen

Admin-Optin

Major Release

Back to: Inbox
2020 Performance Review for Joerg Ehrlich
Joerg Ehrlich | unrated | 0
Route Map | Goals - Review | Role Specific Competencies | Performance Potential Summary | Additional Comments | Signature

Please provide a Statement regarding the overall Performance within the last 12 month

Section Comments:
Subject's Comments

Confirmation
You're about to send this form to the next person(s) specified in the workflow.
Forward Form to Charles Braun
Email Notification Comments

Send to Manager | Send and Open Next Form | Cancel

Form Title and Creation ID
Custom
Transfer Inbox documents for C-Step users during Bulk User Import (Contact Product Support to enable the feature)
Enable Achievements tab in Performance Goal Section
Display Achievement Feedback for Performance Goal Achievements
Enable Achievements tab in Performance Development Goal Section
Display Achievement Feedback for Development Goal Achievements
Enable New Confirmation Experience for Sending Forms
Update Form Template

Empfehlung



Manuelle Aktivierung



06 Development & Succession Planning

Career Explorer basierend auf People Connection Integration

Beschreibung / Was ist neu?



- Der Career Explorer ist eine neue Funktion im Bereich Career Development Planning
- Mit Hilfe von Machine Learning (ML) auf Basis der integrierten People Connection Integration werden Karrieremöglichkeiten vorgeschlagen
- Hierbei werden EC Daten, Background Daten und Kompetenzeinschätzung der Mitarbeiter verglichen und Vorschläge für weitere Entwicklungsmöglichkeiten angezeigt
- Rollen können als Zielrollen für das Career Worksheet übernommen werden oder ignoriert werden, sodass diese bei nächsten Aufruf nicht wieder angezeigt werden

Voraussetzung



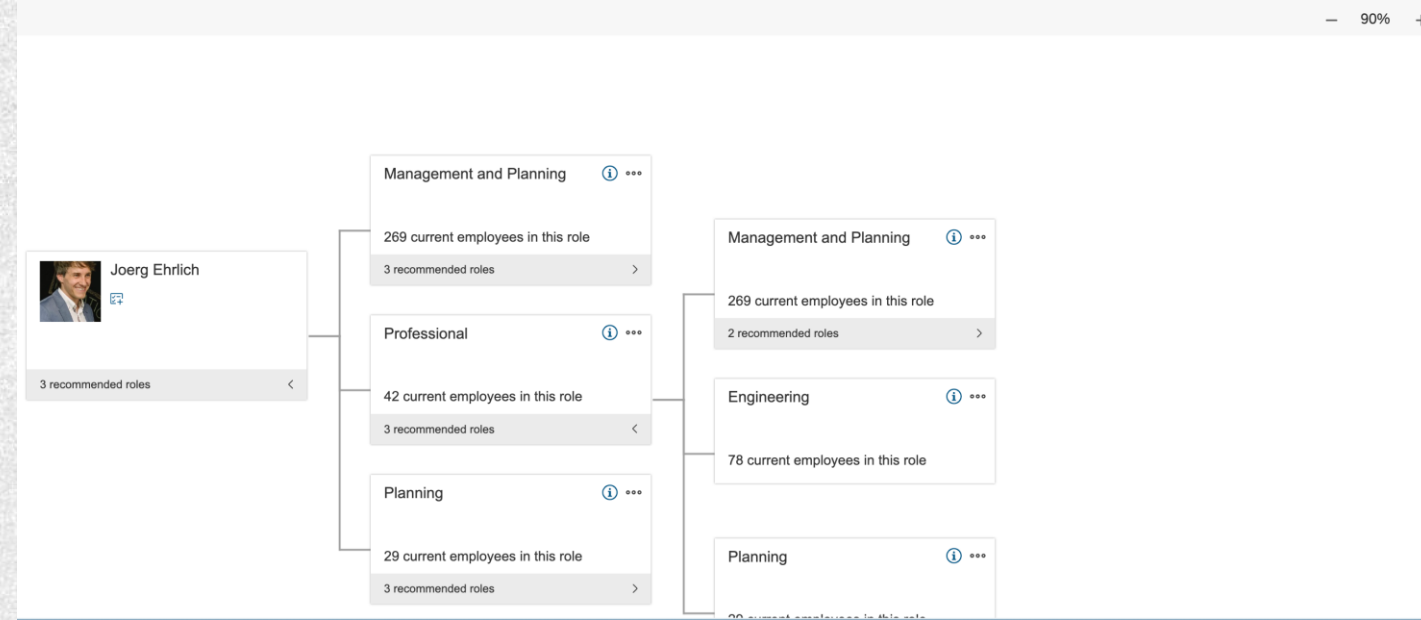
- Upgrade People Connection Integration (+RBPs und Konfiguration)
- Upgrade Career Explorer (+RBP)

Admin Opt-In

Major Release

Career Explorer

By leveraging machine learning, Career Explorer recommends career opportunities to you based on the career paths of people who are similar to you in your organization. Use the following chart to explore new job roles, view job profiles, and view the reasons why the roles in the first layer are recommended to you.



Aktivierung automatisch

Zusätzliche Felder im Succession Org.

Beschreibung / Was ist neu?



- Für die Konfiguration des Succession Org. Charts stehen neue Funktionen zur Verfügung
- Bei Bedarf können die Felder Stellenbezeichnung, Abteilung und Level mit aufgenommen und direkt und er Positionsbezeichnung angezeigt werden

Voraussetzung/Aufwandsschätzung



- Minimaler Konfigurationsaufwand

Universal

Major Release

^ Up One Level

HR Administrator Less
HR Administrator
Global Human Resources
IC - Non-Manager

Joerg Ehrlich
😊 🚩 👥 👤

0 Successors

0 directs 0 total

Org Chart Configuration

Use this page to configure org chart related settings.

Basic org chart **Succession org chart** Position Organization Chart

Display Photo
 Allow succession planners to view successors on org chart nodes/position tile view
 Limit succession org chart visibility to basic org chart target population
 Hide the total team size for faster loading
 Hide the matrix team size for faster loading (Only for Matrix Report Only mode)
 Hide contingent workers in the Succession Org Chart and Position Tile view

Select the fields that are displayed on the Succession Org Chart node and change the order as needed.

👇 Job Title
👇 Department
👇 Job Level

Additional configuration options can be set by your SuccessFactors services representative.

Save | Cancel

Empfehlung



Manuelle Aktivierung



07 LMS

Automatische Aktivierung von LMS-Jobs nach Instanz Refresh

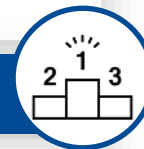
Beschreibung / Was ist neu?



Neue Möglichkeit hinzugefügt, zuvor eingereichte LMS-Jobs auf der folgenden Seite der Lernverwaltung zu aktivieren: Systemverwaltung --> Konfiguration --> Globale Anwendungseinstellungen --> Instanz aktualisieren.

- um die automatischen Prozesse und Berichtsaufträge, die vor der Aktualisierung eingestellt waren, wieder zu aktivieren
- bis zu vierzehn Tage nach der Aktualisierung möglich
- Abschnitt wird nur angezeigt, wenn Sie zuvor die Aktualisierungsfunktion der Lerninstanz verwendet haben

Impact Analyse



- Zeitersparnis bei Instancerefreshs
- Kein zusätzlicher Aufwand, da universal Release

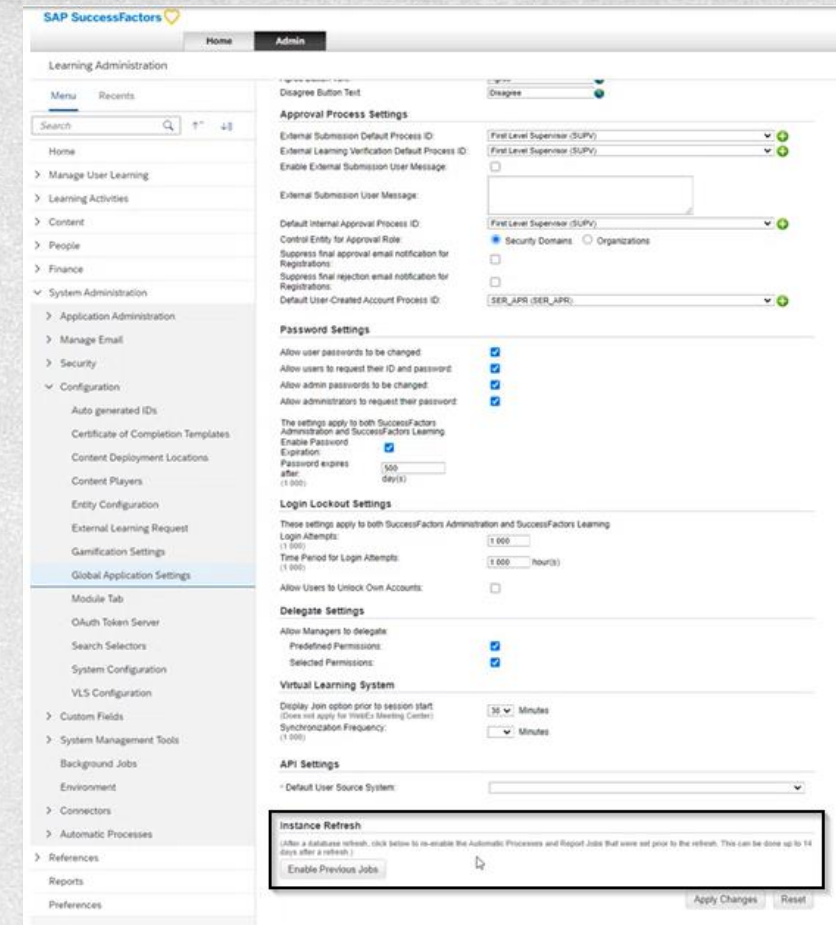
Voraussetzung



- Keine

Universal

Major Release



Aktivierung automatisch

Task Checklist Preview

Beschreibung / Was ist neu?



- Neue Einstellung "Aufgaben-Checklistenvorschau ist verfügbar", die steuert, ob Benutzer die Aufgaben auf einer Aufgaben-Checkliste sehen können, wenn sie die Details eines Elements anzeigen. Standardmäßig ist diese Einstellung nicht aktiviert.
- Wenn diese Einstellung aktiviert ist, sehen die Benutzer die Registerkarte Aufgaben-Checkliste, wenn sie ein Element mit der Klassifizierung "Sonstige" anzeigen. Auf dieser Registerkarte kann der Benutzer eine Vorschau der Aufgaben sehen, die er erledigen muss.

Voraussetzung



- New Course Home muss bereits konfiguriert sein:
Systemadministrationskonfiguration --
> Systemkonfiguration -->
LMS_ADMIN: enableCourseHomeBlended=true

Universal

MinorRelease



Course Information

Type: Other

Duration: 1.00 hours

Target Audience: Delivery Manager, Delivery Agent

Free

Course Details

Task Checklist

Task Checklist

1. Review Delivery Order ensure Name and Address of Location are correct
2. Unloading Truck - Climbing into and off truck to access goods
3. Manual handling of goods from truck to customer designated drop point
4. Customer acknowledges and signs-off on delivery form
5. Prepare receipt for customer
6. Maintains delivery form copy



Aktivierung automatisch

Abkündigung der ursprünglichen Course Home Experience

Beschreibung / Was ist neu?



- Wenn Sie noch die ursprüngliche Kurs-Home-Erfahrung aktiviert haben, werden Sie auf die neue Kurs-Home-Erfahrung migriert. Wenn in Ihrer Umgebung enableCourseHome=true aktiviert ist, wird in der Version 2H 2022 enableCourseHomeBlended auf true gesetzt.
- Falls sie noch die original Course Home Ansicht verwenden und folgende Einstellungen gesetzt sind enableCourseHome=false enableCourseHomeBlended=false werden sie nicht migriert.

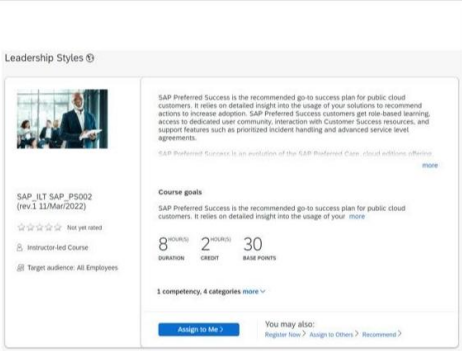
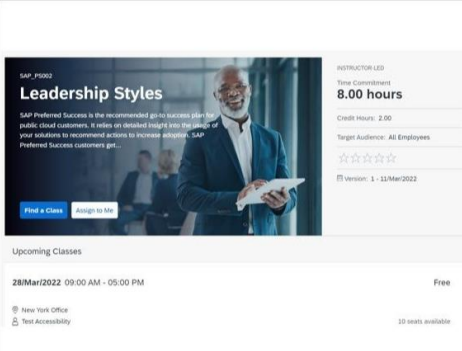
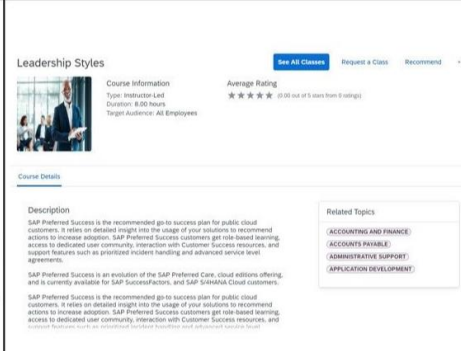
Migration



- Per 09.12.2022 (Produktiv-Release)

Universal

Deprecated

Legacy Item Details	Course Home (Beta) – Deprecated as part of 2H 2022 enableCourseHome=true	Course Home (UXR) enableCourseHomeBlended=true
		



Aktivierung automatisch



08 Compensation

Zusätzliche Spaltenfelder mit Hilfetext

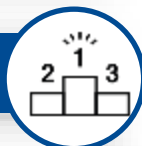
Beschreibung / Was ist neu?



Die bisherige Limitierung von der Funktionalität Hilfetexten für 10 Felder wurde auf 50 Felder erweitert.

Hilfetexte ermöglichen den Vergütungsplanern eine schnelle Übersicht über den Nutzen der einzelnen Felder.

Impact Analyse



Erhöhte Usability für Vorgesetzte

Voraussetzung/Aufwandsschätzung



- Pflege der Hilfetexte

Universal

Minor Release

2022 Merit Planning (Summary)

Plan Setup | Manage Worksheets | Complete Compensation Cycle

Settings | Design Worksheet | Plan Details | Manage Users

Design Worksheet

Which type of fields would you like to configure: Form Fields | Salary

Save | Cancel | Add Column | Add Grouping | Add Custom View | Add Eligibility Column

Configuring Form Fields

Employee

Salary Notes

Function

Sub-Function

Segment

Job Code

Region

Country

PA-City

Latest Hire Date

Last Pay Change

Reason for Pay Change

Local Currency Code

Configure the selected column

Column Name: Local Currency Code
(original: Local Currency Code)

Enable Help Text:

Help Text Message

Language	Message
Default	Local currency code of the employee
Deutsch (German)	Lokaler Währungscode des Mitarbeiters

Read-only: Yes No

Column Alignment: Default

Column width: 6

Other Options: Reloadable

Column Id: localCurrencyCode

Empfehlung



Aktivierung empfohlen

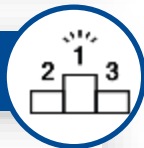
“Teilen”-Option in Executive Reviews

Beschreibung / Was ist neu?



Basierend auf dem Release 1h 2021 wurden die Filterfunktionen in diesem Release erweitert. Es ist nun möglich die Filter mit anderen Benutzern zu teilen, sodass diese nicht mehrfach in den Executive Reviews gepflegt werden müssen.

Impact Analyse



Erhöhte Usability

Voraussetzung/Aufwandsschätzung



- Berechtigung „Enable Sharing Executive Review Filters“

Admin Opt-in

Minor Release

Filter	Created By	Actions
Pay Grade GR08	Aanya Singh	[Share] [Edit] [Copy] [Delete]
Compa-Ratio > 80	Aanya Singh	[Share] [Edit] [Copy] [Delete]
✓ Zero Raise	Aanya Singh	[Share] [Edit] [Copy] [Delete]

Filter

- ▽ New
- Manage
- ▽ Clear
- Compa-Ratio > 80
- ✓ Zero Raise
- Pay Grade > H-1

Empfehlung



Aktivierung empfohlen

Reward Statement Generation Report

Beschreibung / Was ist neu?



Administratoren erhalten mit diesem Release die Möglichkeit, Generation Reports in einer herunterladbaren CSV-Datei zu erstellen und können damit Mitarbeiter identifizieren, für die Statements erstellt wurden, sowie Mitarbeiter, für die dies nicht der Fall ist.

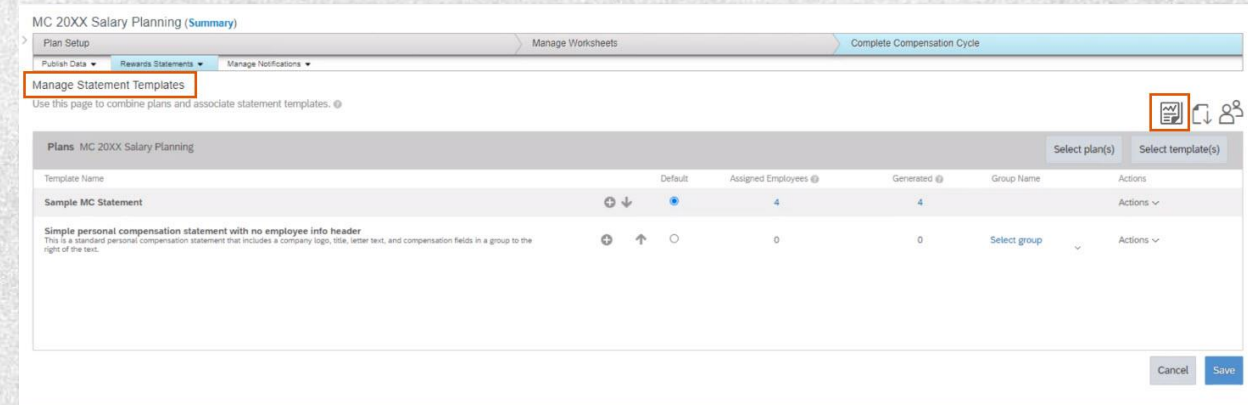
Voraussetzung/Aufwandsschätzung



- Keine Voraussetzungen

Admin Opt-in

Minor Release



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
1	USER ID	USER NAME	FIRST NAME	LAST NAME	STATEMENT ASSIGNMENT	STATEMENT GENERATED	DEPARTMENT	DIVISION	MANAGER	LOCATION	JOB TITLE	COUNTRY/REGION	
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													
11													
12													
13													
14													

Empfehlung



Aktivierung empfohlen



09 People Analytics

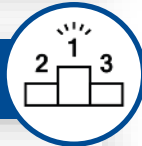
Granulare Proxyberechtigungen für Reports möglich

Beschreibung / Was ist neu?



- Bisher konnten im Bereich Proxymanagement nur Reporting als allgemeines Modul vergeben werden
- Nun ist es möglich zwischen Reportausführung, -einplanung und -erzeugung zu unterscheiden
- Zusätzlich kann bei Bedarf auf Reportebene differenziert werden

Impact Analyse



- Die Funktion steht leider nicht im Proxy Import zur Verfügung sondern nur in der User und Admin Oberfläche

BestRun Admin Center

Use this page to make new proxy assignments, look up existing proxy relationships or change the proxy settings for the company.

Make Assignments

Grant Proxy:
Who will act as the proxy(username): [Find User...](#)
What account holder will the proxy act on behalf of (username):

Grant Proxy Rights:
Grant rights to the following modules/tabs:

- All Modules
- Total Goal Management
- Private Objectives
- Career Development Planning
- Admin Tools
- Talent Search (standalone)
- Organization chart
- BPE Task Execution
- Options (Mobile)
- Employment
- Private Objectives
- Director
- Planning
- Opportunity
- Continuation
- Options

Start: End:

Saving will grant proxy access as per above criteria

Look Up Existing Assignments

Find the proxy for an account holder.
Account holder (username): [Find User...](#)

Set Proxy Rights of Report Center Reports

Selected Reports: All Custom(0 Reports selected)

<input type="checkbox"/> Name	Last Modified	Report Type
<input type="checkbox"/> Teste_manager	Jul 29, 2022, 1:47:17 PM	Canvas
<input type="checkbox"/> Planned Positions	Jul 15, 2022, 4:13:01 PM	Canvas
<input type="checkbox"/> Reporting Test	May 12, 2022, 4:46:40 PM	Canvas
<input type="checkbox"/> Testing Person Context	Apr 28, 2022, 10:44:25 AM	Canvas
<input type="checkbox"/> AUDIT	Apr 12, 2020, 6:34:15 AM	Canvas
<input type="checkbox"/> CPM prueba	Apr 6, 2020, 5:15:11 PM	Canvas
<input type="checkbox"/> Succession Dashboard	Nov 4, 2019, 10:23:09 PM	Dashboard
<input type="checkbox"/> PivotLabels	Aug 12, 2019, 2:12:00 AM	Canvas



Aktivierung automatisch

Ändern des Autors bei Story Reports

Beschreibung / Was ist neu?



- Story Reports unterstützen nun auch die Möglichkeit den Autor zu ändern
- Dies ist notwendig, wenn Story Report Autoren das Unternehmen verlassen und die Reports weiter verwendet und angepasst werden sollen

Universal

Minor Release

The screenshot shows the 'Report Center' interface with a table of reports. A 'Change Author' dialog box is open, allowing the user to change the author of a selected report. The dialog box contains a search field labeled 'Search Name' and 'Save' and 'Cancel' buttons.

Name	Author	Last Modified	Type	Action
☆ SF_EMP_Workforce_Analysis_v1.1	SF ADMIN	Oct 10, 2022, 9:50:43 AM	Story	🗑️ ⏪ ⋮
☆ SF_WKF_Workflow_Request_Analysis_v1.0	SF ADMIN	Aug 3, 2022, 3:10:12 PM	Story	🗑️ ⏪ ⋮
☆ SF_EMP_Headcount_and_FTE_v1.0		Aug 3, 2022, 8:36:42 AM	Story	🗑️ ⏪ ⋮
☆ SF_COM_Pay_Range_List_v1.1		Jul 12, 2022, 4:23:45 PM	Story	🗑️ ⏪ ⋮
☆ SF_COM_Recurring_Pay_History_v1.1		Jul 12, 2022, 3:46:54 PM	Story	🗑️ ⏪ ⋮
☆ SF_COM_Compensation_Ratio_and_Range_Penetration_v1.1		Jul 12, 2022, 3:40:46 PM	Story	🗑️ ⏪ ⋮
☆ SF_COM_Non-Recurring_Pay_History_v1.1	SF ADMIN	Jul 12, 2022, 3:36:45 PM	Story	🗑️ ⏪ ⋮
☆ SF_COM_Payment_Information_v1.0	SF ADMIN	Jul 12, 2022, 3:21:10 PM	Story	🗑️ ⏪ ⋮
☆ SF_COM_Annual_Compensation_Analysis_v1.0	SF ADMIN	Jul 12, 2022, 2:34:36 PM	Story	🗑️ ⏪ ⋮
☆ SF_COM_Gender_Pay_Gap_Analysis_v1.0	SF ADMIN	Jul 12, 2022, 2:16:57 PM	Story	🗑️ ⏪ ⋮
☆ Learning	Jörg Ehrlich	Mar 17, 2021, 12:07:36 PM	Canvas	🗑️ ⏪ ⋮



Aktivierung automatisch

Haben Sie Fragen?



Kommen Sie auf uns zu.

Follow us:

-  <https://www.xing.com/companies/projekt0708gmbh>
-  <https://www.linkedin.com/company/projekt0708-gmbh>
-  <https://twitter.com/projekt0708>
-  <https://www.facebook.com/projekt0708>
-  https://www.youtube.com/channel/UCW4t6y_YdRkk8MnATNIQliQ
-  <https://www.projekt0708.de/unternehmen.html#podcast>



Jörg Ehrlich



Fabian Koppert



Sabrina Flach