



p78 Best Practice Package Onboarding 2.0

SAP SuccessFactors Onboarding ermöglicht einen professionellen, digitalen Einstieg neuer Mitarbeitenden – strukturiert, effizient und vom ersten Tag an. Mit unserem p78 Best Practice Package begleiten wir Sie zum attraktiven Startpreis bei der schnellen und reibungslosen Einführung von SAP SuccessFactors Onboarding 2.0 – sei es bei der Neuimplementierung oder einer Migration von Onboarding 1.0 auf 2.0.

Die Vorteile von SAP SuccessFactors Onboarding 2.0 auf einen Blick



Modernes Nutzererlebnis

Intuitivere Workflows und ein verbessertes Mitarbeitererlebnis.



Nahtlose Systemintegration

Nutzung der bestehenden Datenmodelle von Employee Central (EC) und Recruiting (RCM) ohne zusätzliche Schnittstellen.



Maximale Compliance-Sicherheit

Standardisierte Formulare und rechtssichere Prozesse – alles auf dem neuesten Stand.



Zukunftssicher & flexibel

Schnellere Umsetzung, einfaches Testing, skalierbare Funktionen und innovative Weiterentwicklungen.

Option 1: Standard-Implementierung von Onboarding 2.0

Für wen ist Option 1 geeignet?

Für Unternehmen, die SAP SuccessFactors bereits nutzen oder neu einführen – und jetzt auch das Onboarding 2.0-Modul integrieren möchten.

Der Projektzeitraum

Kurzer Projektzeitraum ab 12 Wochen inklusive Test- und Trainingsunterstützung.

ANSPRECHPARTNER André Hussock, Business Unit Lead Candidate Experience

TEL. +49 (0)89 46 13 23-27

MAIL. hello@projekt0708.com

projekt0708 GmbH / Leopoldstraße 37a / 80802 München

WWW.PROJEKT0708.COM

Der Leistungsumfang

Unser p78 Best Practice Package beinhaltet alle zentralen Leistungsbausteine für eine erfolgreiche Implementierung von Onboarding 2.0. Der genaue Umfang wird individuell auf Ihre Systemarchitektur und Anforderungen abgestimmt.



Option 2: Migration von Onboarding 1.0 auf 2.0

Für wen ist Option 2 geeignet?

Für bestehende SAP SuccessFactors Anwenderunternehmen, die bereits Onboarding 1.0 im Einsatz haben und auf die neueste Version 2.0 umstellen möchten.

Warum Sie jetzt handeln sollten

SAP SuccessFactors Onboarding 1.0 wird von SAP Mitte 2026 vollständig eingestellt. Unternehmen sind gefordert, bis zum 1. Halbjahr 2026 auf Onboarding 2.0 zu migrieren – nur so lassen sich Systemausfälle, Compliance-Risiken und potenzielle Datenverluste zuverlässig vermeiden.

Ein frühzeitiger Wechsel sichert nicht nur Ihre HR-Prozesse ab, sondern eröffnet auch die Chance, Ihr Onboarding strategisch neu auszurichten. Nutzen Sie jetzt die Gelegenheit, Ihre Mitarbeiterintegration zukunftssicher und effizient zu gestalten!



4 Schritte für einen reibungslosen Übergang:

- 1 Frühzeitig mit der Migration starten
- 2 Alle relevanten Stakeholder einbinden
- 3 Gründlich testen, um mögliche Probleme vorzeitig zu beheben
- 4 Gezieltes Training für einen souveränen Umgang mit Onboarding 2.0

Die Migration auf 2.0 – Mehr als nur ein Update

Der Wechsel zu SAP SuccessFactors Onboarding 2.0 ist weit mehr als eine einfache Datenmigration – er erfordert eine vollständige Neuimplementierung. Mit unserer jahrelangen Projekterfahrung und zertifizierten SAP SuccessFactors Expertise begleiten wir Sie im Projekt ganzheitlich und stellen sicher, dass auch alle Schnittstellen zu bestehenden Systemen und SAP-SuccessFactors-Modulen berücksichtigt werden.

Der Leistungsumfang

- Kontrollierte Systemabschaltung Ihres bestehenden Onboarding 1.0 (bis spätestens 16. Mai 2026)
- Dokumentensichtung, -migration und -aufbewahrung (via Document Migration Tool)
- Prüfung von Onboarding 1.0 zur Einhaltung gesetzlicher Vorgaben (u.a. länderspezifische Aufbewahrungsfristen) bei der Migration
- Änderungen bei Exporten und Custom Script Support (bei kundenindividuellem Script)
- Integration und Einrichtung von SFTP (Secure File Transfer Protocol)

Der Projektzeitraum

Kurzer Projektzeitraum ab 8 Wochen inklusive Test- und Trainingsunterstützung.

Technische Voraussetzungen:

Das p78 Best Practice Package bzw. Onboarding 2.0 erfordert die Implementierung von SAP SuccessFactors Employee Central (EC) und Recruiting Management (RCM).

Für die Nutzung der Crossboarding- und Offboarding-Funktionalitäten innerhalb von Onboarding 2.0 ist ein vollständig implementiertes EC, für die Nutzung von Story Reports (People Analytics) zu Reporting-Zwecken ist der Einsatz des IAS (Identity Authentication Service) zwingend erforderlich.

Ihre Vorteile

- Definierter Leistungsumfang je Implementierungspaket
- Vordefinierte Best-Practice-Ansätze, Tools und Methoden
- Expertise im End-to-End Onboarding-Prozess über das SAP SuccessFactors Modul hinaus
- Erweiterungsmöglichkeit durch zusätzliche Bausteine bzw. Software-Ergänzungen von p78

Lassen Sie uns sprechen!

Mit p78 zum Erfolg

100%

Fokus auf HR/IT

100+

Lösungszertifizierungen

- SAP HCM + BTP Expert Status
- Internationale Projekterfahrung
- Ganzheitliche Kundenbetreuung
- SAP Innovation Award Winner 2024